

วางแผนปั้นครูพันธุ์ใหม่ 20 ปี

นำเสนอเมื่อ : 4 ก.พ. 2558

คณะกรรมการปฏิรูปและผลิตครู ศธ. วางแผนพัฒนาครูระยะยาว 20 ปี
หวังปั้นเป็นทรัพยากรมนุษย์ต้นแบบรองรับศตวรรษที่ 21 เสนอ ก.พ.ปรับปรุงข้อกำหนดการจ้างครู
ให้พิจารณาประสบการณ์และทักษะมากกว่าวุฒิการศึกษา เพื่อแก้ปัญหาขาดครูในสาขาขาดแคลน

นายพินิติ รตะนานุกูล เลขาธิการสภาการศึกษา (เลขาฯ สกศ.)
กล่าวภายหลังการประชุมคณะอนุกรรมการปฏิรูประบบการผลิตและพัฒนาครู ที่เป็นคณะอนุฯ
ย่อยที่อยู่ในคณะอนุกรรมการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เมื่อเร็วๆ นี้ ว่า
ที่ประชุมมีการพิจารณา (ร่าง) ยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครูในระยะยาว 20 ปี
จะต้องมีการวางยุทธศาสตร์และเป้าหมายการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อการแก้ไขปัญหาในระบบครูให้ตรงจุด
และรับฟังสภาพปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งนี้ยังมีการหารือถึงกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครู
เพื่อยกระดับคุณภาพครูให้เป็นครูมืออาชีพที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับการเป็นครูในศตวรรษที่ 21
รวมถึงทิศทางการผลิตครูทั้งระบบให้เป็นไปอย่างเหมาะสมกับการต้องการใช้งานครูทั้งสายสามัญและสายอาชีวศึกษา
โดยเฉพาะปัญหาสายงานครูที่ยังขาดแคลน เช่น ครูช่างอุตสาหกรรม ครูเกษตรกรรม
ครูในสายผลิตและการให้บริการ เป็นต้น โดยเบื้องต้นคณะทำงานของ
สกศ.ได้มีข้อเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
พิจารณาปรับข้อกำหนดการจัดจ้างครูในสายขาดแคลนตามสมรรถนะ ประสบการณ์ และทักษะ
มากกว่าพิจารณาตามวุฒิการศึกษา เพื่อแก้ปัญหาครูในสายขาดแคลนให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้นแล้ว

ด้านนายสมหมาย ปารีฉัตรดี กรรมการในคณะอนุฯ ปฏิรูประบบการผลิตและพัฒนาครู กล่าวว่า
สิ่งที่สมควรเร่งปฏิรูปและสร้างจุดร่วมทั้งในการผลิตและพัฒนาครูคือ
การสร้างจิตวิญญาณความเป็นครูให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม
สำหรับผู้ประกอบอาชีพครูปัจจุบันขาดหายไป ทั้งที่เป็นเรื่องสำคัญที่สุดของอาชีพคนเป็นครู
รวมทั้งกระบวนการตั้งกลไกระดับชาติขึ้นมาเพื่อดูแลการผลิตและพัฒนาครู ไม่ควรมีอำนาจหน้าที่ทับซ้อน
หรือซ้ำกัน เพื่อให้ได้ขอสรุปในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนาครูที่ชัดเจนและตรงเป้าหมายมากขึ้น.

ที่มา [ไทยโพสต์](#) วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558