

ข้าราชการอ้อยเปลี้ย มีแต่คนสั่งไม่มีคนทำ

นำเสนอเมื่อ : 2 ก.พ. 2558

หลังปีใหม่เป็นต้นมา พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีจะออกอาการทุกครั้งที่ทำให้สัมภาษณ์สื่อเมื่อเจอคำถามที่ไม่สบอารมณ์ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ไม่ดีต่อผู้นำ เรื่องนี้จะโทษสื่อคงไม่ได้ เพราะมีหน้าที่ต้องถามอยู่แล้ว แต่ขึ้นอยู่กับ พล.อ.ประยุทธ์ และ ทีมงานโฆษก จะบริหารจัดการการแถลงข่าว และการตอบคำถามสื่ออย่างไรให้ราบรื่น

การตอบโต้ นายแดนเนีล รัสเซล ผู้ช่วยรัฐมนตรีต่างประเทศก็เช่นกัน ระดับผู้ช่วยรัฐมนตรีระดับนายกตองนิงเฉย ใหญ่กนองระดับเดียวกันเฉงแทน

สาเหตุที่ พล.อ.ประยุทธ์ มีอารมณ์ไม่จอยบ่อยขึ้น น่าจะเป็นเพราะ นโยบายขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สั่งออกไปมากมาย แต่มีการขับเคลื่อนชามาก จนแก้ไขปัญหาไม่ทัน ตัวอย่างเช่น เงินช่วยเหลือชาวนาชาวสวนยาง ไร่ละ 1,000 บาท ตามกำหนดต้องจ่ายให้หมดภายในเดือนพฤศจิกายน แต่จนถึงบัดนี้ก็ยังไม่หมด

ส่งผลให้เกษตรกรเดือดร้อน กำลังซื้อในประเทศถดถอย ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไม่ได้

ที่ผ่านมาก็เชื่อกันว่า เป็นเพราะ “ข้าราชการเกียร์ว่าง” เนื่องจากรัฐบาลประกาศโรดแมปว่าจะอยู่ไม่เกินหนึ่งปี ร่างรัฐธรรมนูญเสร็จ ทำกฎหมายลูกเสร็จ ก็จะมีเลือกตั้ง

แต่เมื่อได้อ่าน “ข้อเท็จจริง 10 ปี ระบบข้าราชการไทย” ที่ สถาบันอนาคตไทยศึกษา ส่งมาให้ผมเมื่อวันศุกร์ กลับพบข้อมูลที่หนักใจว่า

ช่วง 10 ปีที่ผ่านมา หลังจากที่มี นโยบายปฏิรูประบบราชการให้เล็กลง เพื่อความคล่องตัวในการบริหารประเทศ มีการจ่ายเงินก้อนโตให้ “เออร์ลี่ รีไทร์” เกษียณก่อนกำหนด เพื่อลดจำนวนข้าราชการ

แต่นโยบายนี้ก็กลับทำให้ประเทศไทยมี “ข้าราชการซี 9 ขึ้นไปเพิ่มขึ้นถึง 2 เท่าตัว” ทั้งๆที่จำนวนข้าราชการประจำโดยรวมลดลง ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการเพิ่มกระทรวงใหม่ 6 กระทรวง กรมใหม่อีก 40 กว่ากรมเป็น 168 กรม ส่งผลให้ภาครัฐสูญเสียงกับปัญหา ขาดแคลนกำลังคนระดับปฏิบัติการ

นายกษัตริย์มนตรี รัฐมนตรีสั่งปลัดกระทรวง ปลัดกระทรวงสั่งอธิบดี อธิบดีสั่งรองอธิบดี รองอธิบดีสั่งผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกองสั่งรองผู้อำนวยการ แต่ใต้รองผู้อำนวยการลงไป จนถึงเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กลับไม่มีกำลังคนทำงานเพียงพอ ทุกนโยบายจึงขับเคลื่อนไปอย่างล่าช้า

หรือไม่ขับเคลื่อน

งานนี้ นายกรัฐมนตรี น่าจะกลับดู ขั้นตอนการทำงานของระบบราชการ มั่นใจชัดเจนที่ตรงไหน แล้วใช้อำนาจ คสช. ที่มีอยู่แก้ไขทันที ตอนนั้น ภาคเอกชน ก็เบื่อกันจะเสนอโครงการต่างๆช่วยรัฐบาลแล้ว เพราะเสนอไปก็หายเงียบเขากลับเมฆ เสียเวลาทำมาหากิน

ขณะที่ ข้าราชการลดลง แต่ กำลังคนในภาครัฐกลับเพิ่มขึ้นเกือบ 50% ไปอยู่ที่ 2.2 ล้านคน เมื่อไม่ได้รับข้าราชการเพิ่ม กระทรวง ทบวงกรมก็ไปรับ ลูกจ้างรัฐ พนักงานรัฐ เพิ่มขึ้นถึง 6 เท่าในช่วง 10 ปี บางกระทรวง เช่น กระทรวงทรัพยากร มีข้าราชการประจำ 10,000 คน แต่มีพนักงานรัฐรวม 50,000 คน

นี่คือ ระบบราชการที่ฟิสิกส์พิการ จาก การบริหารประเทศแบบศรีธนญชัย ผมก็ได้แต่หวังการปฏิรูปประเทศรอบใหม่ของ สภาปฏิรูปแห่งชาติ จะไม่ทำให้องค์กรประเทศไทยต้องพิการเหมือนการปฏิรูประบบราชการที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ผลจากการเพิ่มพนักงานลูกจ้างรัฐมากมาย ทำให้ค่าใช้จ่ายรัฐเพิ่มขึ้นสูงมาก ทั้งเงินเดือน สุวีสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล บำเหน็จ บำนาญ คิดเป็นงบประมาณสูงถึง 1.1 ล้านล้านบาท หรือ ครึ่งหนึ่งของรายได้รัฐบาล งบบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เพิ่มขึ้นถึง 6 เท่า เมื่อเทียบกับ 10 ปีก่อน

วันนี้อัตราเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างรัฐ ระดับปริญญาตรีอยู่ที่ 15,000 บาทต่อเดือน สูงกว่าภาคเอกชนซึ่งอยู่ที่ 13,000 บาทต่อเดือน แต่ประสิทธิภาพกลับลดลงเทียบกันไม่ได้

แล้วจะขับเคลื่อนประเทศกันอย่างไร เป็นปัญหาใหญ่ที่ผมขอฝาก นายกรัฐมนตรี นำกลับไปนอนคิดเป็นการบ้านครับ.

“ลม เปลี่ยนทิศ”

ที่มา [ไทยรัฐ](#) 2 ก.พ. 2558

เนื้อหาที่อ้างถึง

phpThumb() v1.7.9-200712090829
Forbidden parameter: amp;#h

ข้อเท็จจริง 10 ปี ระบบข้าราชการไทย [มาใหม่](#)