

ขงประเมินคงวิทยฐานะทุก 3 ปี มีผลผ่าน-ไม่ผ่าน พัฒนาแล้วไม่ผ่าน ถึงขั้นให้ออกจากราชการ คาดเริ่มปี 58

นำเสนอเมื่อ : 4 ก.ค. 2557

ขงประเมินคงวิทยฐานะทุก3ปี

"ศิริพร"เผยปรับปรุงร่างเกณฑ์ประเมินการคงอยู่ในวิทยฐานะครูลงตัว ขง ก.ค.ศ.จับประเมินทุก 3 ปี มีผลผ่าน-ไม่ผ่าน สวดยาแรงที่ให้ออกจากราชการตองกำหนดรายละเอียดก่อน คาดเริ่มประกาศใชปี 58

วันนี้(3ก.ค.)นางศิริพร กิจเกื้อกูล เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) เปิดเผยว

จากการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือ ความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา 55 ของ

พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 หรือ การคงอยู่ในวิทยฐานะ เมื่อเร็ว ๆ นี้ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างดังกล่าวตามที่ ก.ค.ศ.มอบหมาย แล้วเห็นว่าควรมีการประเมินการคงอยู่ในวิทยฐานะ ทุกๆ 3 ปี ซึ่งการประเมินจะต้องไม่เพิ่มภาระงาน และเป็นการประเมินในงานปกติ ทำตัวชีวิตที่ชัดเจนสะท้อนถึงความรู้ความสามารถของวิทยฐานะนั้นๆ และเป็นการประเมินการปฏิบัติงานในอดีต 3 ปีที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินว่า "ผ่าน" หรือ "ไม่ผ่าน" และแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ พอใช้ ดี ดีมาก และดีเด่น

เลขาธิการ ก.ค.ศ. กล่าวต่อไปว่า ส่วนผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินนั้น คณะกรรมการเห็นว่าผู้ที่จะต้องเข้ารับการประเมินมีหลายแสนคน ดังนั้นผู้ทำหน้าที่ประเมินควรเป็นผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในพื้นที่ของผู้รับการประเมิน และคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(อ.ก.ค.ศ.)เขตพื้นที่การศึกษาต้องดูแลในส่วนนี้ด้วย

"ในกรณีไม่ผ่านมีลำดับตามกฎหมาย ว่า **ถ้าไม่ผ่าน**

- 1.ให้ไปพัฒนา ซึ่ง ก.ค.ศ. จะมีการสร้างหลักสูตรไว้
- 2.ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือ งดจ่ายเงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่ง และ
3. ถ้าพัฒนาแล้วไม่ผ่านอีกก็ต้องดำเนินการตามมาตรา 110 (6) คือการปฏิบัติราชการโดยไม่มีประสิทธิภาพ**ให้ออกจากราชการ**

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่ง ก.ค.ศ.จะต้องไปกำหนดอีก 3 หลักเกณฑ์ว่าจะพัฒนาอย่างไรมีเงื่อนไขอย่างไร ซึ่งเรื่องนี้ถือเป็นยาแรง"นางศิริพรกล่าวและว่า สำนักงาน

ก.ค.ศ.จะเร่งปรับปรุงร่างดังกล่าวให้แล้วเสร็จเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา ซึ่งคาดว่าจะอย่างเร็วหน้าจะประกาศใช้ในปี 2558

ที่มา [เดลินิวส์](#) วันพฤหัสบดี 3 กรกฎาคม 2557

ร่างเกณฑ์คงสภาพวิทยฐานะ ขรก.ชุดประเมิน 3 ครั้ง อาจปลดออกจากข้าราชการ

ก.ค.ศ. เร่งทำเกณฑ์คงสภาพวิทยฐานะผู้บริหาร ครู ตั้งธงประเมินทุก 3 ปีหลังได้วิทยฐานะ ข้าราชการประเมินไม่ผ่าน 3 ครั้ง มีสิทธิ์ถูกไล่ออกจากราชการ

วันนี้ (3 ก.ค.) นางศิริพร กิจเกื้อกูล เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เลขาธิการ ก.ค.ศ.) กล่าวว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำลังจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้และความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ หรือการประเมินคงสภาพวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับวิทยฐานะไปแล้วตามมาตรา 55 ของ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2553 หากไม่ผ่านการประเมินครั้งแรกจะต้องเข้ารับการอบรมและพัฒนาเพื่อรับการประเมินครั้งที่สอง หากไม่ผ่านจะต้องงดให้เงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่ง และสุดท้ายหากไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สาม มีสิทธิ์ไล่ออกจากราชการ อย่างไรก็ตาม ขณะนี้คณะทำงานได้ขอสรุปแล้วว่าการประเมินคงสภาพวิทยฐานะจะประเมินทุก 3 ปี หลังจากได้รับวิทยฐานะไปแล้ว ซึ่งแนวทางการประเมินจะไม่เพิ่มภาระงานแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจะเป็นการประเมินตามภาระงานปกติที่ได้ดำเนินการมาในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินหรือไม่ ซึ่งตัวชี้วัดจะสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในแต่ละวิทยฐานะโดยการประเมินจะไม่ยุ่งยากซับซ้อนเพราะจะพิจารณาจากที่ได้ปฏิบัติในหน้าที่

สำหรับเกณฑ์การตัดสินจะมีผ่านและไม่ผ่าน โดยหากผ่านการประเมินจะแบ่งออกเป็น พอใช้ ดี ดีมาก และดีเด่น ส่วนคณะกรรมการที่จะลงไปประเมินจะให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในพื้นที่การศึกษาของผู้รับการประเมินทำหน้าที่ประเมินซึ่งคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) เขตพื้นที่การศึกษาจะเป็นผู้ดูแลตามหลักการกระจายอำนาจและควบคุมโดยการประเมินจะต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมดูตามผลงานจริงไม่สามารถวิ่งเต้นช่วยเหลืออะไรได้ อย่างไรก็ตาม หาก ก.ค.ศ. ทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งฯเสร็จแล้วจะต้องนำเอาอ.ก.ค.ศ.ระบบที่เกี่ยวข้องจากนั้นจะต้องนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.ค.ศ. พิจารณาเห็นชอบต่อไป และหากไม่มีการปรับปรุงอะไรเพิ่มเติมก็รอเสนอรัฐมนตรีว่าการ ศธ. ลงนามประกาศใช้ต่อไป

“ภายหลังทำร่างหลักเกณฑ์ฯเสร็จแล้ว ก.ค.ศ. จะต้องร่างหลักเกณฑ์การอบรมและพัฒนาเพิ่มสำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินในครั้งแรก รวมทั้งต้องร่างหลักเกณฑ์การงดเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ และมาตรการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินครั้งที่สองหลังจากเข้ารับการอบรมพัฒนาแล้ว รวมทั้งการจัดทำร่างหลักเกณฑ์ในการให้ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินสามครั้งออกจากราชการ ตามมาตรา 110 (6)

ของ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู
เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับที่น่าพอใจของทางราชการ
ซึ่งผู้ที่เข้ารับการประเมินครั้งนี้จะเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะ ได้แก่ ข้าราชการครู ผู้บริหารสถานศึกษา
ผู้บริหารเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์” นางศิริพร กลาว

ที่มา [ASTVผู้จัดการออนไลน์](#) 3 กรกฎาคม 2557