

ลาศึกษาต่อ และการได้รับเงินเดือน

นำเสนอเมื่อ : 30 มิ.ย. 2557

สวัสดิ์ค่ะเพื่อนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน สถานี ก.ค.ศ.วันนี้
ดิฉันมีเรื่องมาบอกกล่าวให้ท่านได้รับทราบ
ซึ่งเป็นกรณีที่พบจากการตรวจสอบการรายงานการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา
เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาศึกษาต่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
อระหว่างลา ซึ่งมีการพิจารณาที่ไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อที่จะได้เป็นกรณีตัวอย่างให้ความรู้กัน ดังนี้

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติมอบให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่
ก.ค.ศ.ตั้งเป็นผู้พิจารณาการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย
ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม
หรือปฏิบัติงานวิจัย ตามนัยขอ 8 ของกฎ
ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2550
โดยต้องดำเนินการตามแนวทางการพิจารณาอนุมัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศษ 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 8
มิถุนายน 2554 และให้รายงาน ก.ค.ศ. เพื่อทราบ

ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้ตรวจสอบพบว่า มีกรณีที่พิจารณาอนุมัติไม่เป็นไปตามกฎ
ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ เช่น

กรณีที่ 1 นางสาว ก. ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อปริญญาโท มีกำหนด 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม
2551 ถึงวันที่ 26 ตุลาคม 2553 และได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2553
แต่สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2555 จากกรณีตัวอย่างจะเห็นได้ว่า นางสาว ก.
ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อเป็นเวลา 2 ปี แต่ใช้เวลาในการศึกษาเกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต
กล่าวคือใช้เวลาในการศึกษา 3 ปี 9 เดือน จึงไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 (1)
ที่กำหนดว่าศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย
ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตามระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ได้กำหนดไว้โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา

กรณีที่ 2 นางสาว ข. ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อปริญญาเอก มีกำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม
2552 ถึงวันที่ 29 พฤษภาคม 2556 (ระยะเวลาของหลักสูตรดังกล่าวกำหนดไว้ 3 ปีการศึกษา) นางสาว ข.
สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2556 จากกรณีตัวอย่าง นางสาว ข.
สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ (4 ปี) แต่เกินระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด (3 ปี)
จึงไม่เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ 8 (1) เช่นเดียวกับกรณีที่ 1

ดังนั้น ทั้ง 2 กรณีดังกล่าวข้างต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อได้

จากกรณีที่น่าเสนอในวันนี้ สำนักงาน
ก.ค.ศ.หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
คงได้รับความกระจ่างกันแล้วนะคะ และหากมีการพิจารณากรณีเช่นนี้ จะได้ไม่เกิดความคลาดเคลื่อนคะ
แล้วพบกันสัปดาห์หน้าคะ

ศิริพร กิจเกื้อกูล

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ที่มา : [มติชน](#) ฉบับวันที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2557