

## สพฐ.จัดสรรงบค่าตอบแทนครูจ้างตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ 5,290 อัตรา

นำเสนอเมื่อ : 17 พ.ค. 2557

การจัดสรรงบประมาณปี 2557 เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ 5,290 อัตรา ครั้งที่ 2

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว ๗๕๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖

พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๗ เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครู  
ทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว ๒๖๓๑  
ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. แนวทางการบริหารจัดการโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๗  
เพื่อเป็นค่าตอบแทนจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา ครั้งที่ ๑ ระยะเวลา ๖ เดือน  
(ตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๗ แผนงาน  
ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ผลผลิตผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กิจกรรมการจัดการศึกษา  
ประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เพื่อเป็น  
ค่าตอบแทนจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา ต่อเนื่อง ครั้งที่ ๒ อัตราเดือนละ  
๑๕,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๖ เดือน (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๕๗) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ  
จะโอนงบประมาณให้ต่อไป

อนึ่ง การจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๙๐ อัตรา สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ จึงเป็นการจ้างอัตราจ้างชั่วคราวที่ไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป  
จะสิ้นสุดการจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน  
สถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นลูกจ้างประจำ/  
พนักงานราชการ/ข้าราชการ ต้องดำเนินการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของทางราชการ  
ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการแจ้งให้โรงเรียนดำเนินการตามแนวทาง  
การบริหารจัดการจ้างครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๕๒

## แนวทางการบริหารจัดการโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๕๐ อัตราของ สพฐ.

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สพฐ. ไม่ได้รับงบประมาณ เพื่อเป็นค่าตอบแทนครูตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๕๐ อัตรา ที่ต้องใช้งบประมาณในวงเงินที่สูงถึง ๙๙๙,๘๑๐,๐๐๐ บาท แต่ สพฐ. มีแนวทางช่วยเหลือเยียวยาครูอัตราจ้างโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๕๐ อัตรา โดย สพฐ. ต้องเจียดจ่ายงบประมาณของ สพฐ. ที่มีจำนวนจำกัด เพื่อเป็นค่าจ้างให้แก่ครูจำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา เป็นเงินจำนวน ๙๙๙,๘๑๐,๐๐๐ บาท จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ เพื่อลดภาระงบประมาณ แต่มิให้มีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ สพฐ. จะให้ความช่วยเหลือเยียวยาโดยให้จ้างครูอัตราจ้างคนเดิม แต่ไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป

ข้อ ๒ หากครูอัตราจ้างคนเดิมลาออกหรือออกจากความเป็นครูอัตราจ้างโครงการนี้ ขอให้ส่งผลการจ้างทดแทนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๓ หากครูอัตราจ้างโครงการอื่น ๆ ของ สพฐ. ที่มีงบประมาณการจ้าง มีการลาออกหรือมีอัตราว่าง ให้หาแนวทางให้ครูอัตราจ้างกลุ่มนี้ไปทดแทนคนเดิมที่ลาออกหรือออกจากความเป็นครูอัตราจ้างโครงการนั้น ๆ

การจ้างครูอัตราจ้างโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ ๕,๒๕๐ อัตรา เป็นการจ้างอัตราจ้างชั่วคราวโดยไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป และไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของราชการที่กำหนด

\*\*\*\*\*