

## กรมบัญชีกลางแจกโบนัสข้าราชการ เพิ่มขวัญกำลังใจการทำงาน คาดโอนเสร็จสิ้นปดาหหนา

นำเสนอเมื่อ : 13 ธ.ค. 2556

**กรมบัญชีกลางพร้อมโอนเงินรางวัลปี 55 ให้บุคลากรภาครัฐ เพิ่มขวัญกำลังใจการทำงาน  
คาดโอนเสร็จสิ้นปดาหหนา...**

นายมนัส แจ่มเวหา อธิบดีกรมบัญชีกลาง กล่าวว่า  
รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง)  
ได้พิจารณาเห็นถึงความสำคัญของข้าราชการและลูกจ้างประจำว่า เป็นทรัพยากรที่สำคัญของภาครัฐ  
ที่จะช่วยทำใหนโยบายของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้  
รัฐบาลจึงได้มีการจัดสรรเงินงบประมาณเป็นเงินรางวัล เพื่อจ่ายให้กับบุคลากรภาครัฐ  
และมอบให้กรมบัญชีกลางรับผิดชอบดำเนินการ เกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555  
ให้ทันภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อบุคลากรภาครัฐจะได้รับเงินไว้ใช้จ่าย  
ได้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญและกำลังใจ กรมบัญชีกลางจึงได้ดำเนินการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ทั้งสำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้คำนวณเงินรางวัลที่จะจ่ายให้กับแต่ละส่วนราชการ และสำนักงบประมาณ  
ในการจัดสรรเงินงบประมาณรายการดังกล่าว ซึ่งทั้งสองหน่วยงานได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยสำนักงาน  
ก.พ.ร. ได้แจ้งการคำนวณเงินรางวัลของแต่ละส่วนราชการให้กรมบัญชีกลางทราบแล้ว  
และสำนักงบประมาณได้โอนเงินงบประมาณจำนวน 3,400 ล้านบาท ให้กรมบัญชีกลางแล้ว

นายมนัส กล่าวต่อว่า การจ่ายเงินรางวัลของส่วนราชการจะแบ่งแหล่งเงินที่จ่ายออกเป็น 3 ประเภท คือ  
ส่วนราชการที่จ่ายจากเงินเหลือจ่ายอย่างเดียวจำนวน 102 หน่วยงาน ใช้จ่ายเงินเหลือจ่ายร่วมกับเงินงบกลาง  
เนื่องจากเงินเหลือจ่ายที่เหลือของส่วนราชการมีไม่เพียงพอจำนวน 31 หน่วยงาน และเงินงบกลางอย่างเดียว  
เนื่องจากส่วนราชการไม่มีเงินเหลือจ่ายจำนวน 154 หน่วยงาน รวมจ่ายจากเงินเหลือจ่าย 345 ล้านบาท  
และจากเงินงบกลาง 3,400 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,745 ล้านบาท  
และกรมบัญชีกลางได้เสนอกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ  
ในหนังสือเวียนหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัลให้ส่วนราชการแล้ว ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2556  
โดยขณะนี้กรมบัญชีกลางเร่งจัดทำข้อมูลเพื่อโอนเงินให้กับส่วนราชการ **คาดว่าจะโอนได้เสร็จภายในสิ้นปดาหหนา**

นายมนัส กล่าวเพิ่มเติมว่า ในขั้นตอนต่อไปนี้ ขอให้ส่วนราชการแต่ละหน่วย  
เร่งประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล เพื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้นำเงินรางวัลปี 2555  
ไปใช้จ่าย โดยกรมบัญชีกลางคาดว่า ทุกหน่วยงานจะสามารถเบิกจ่ายได้ครบภายในปี 2556 นี้.

ที่มา [ไทยรัฐ](#) วันที่ 12 ธันวาคม 2556

## ข้อมูลเพิ่มเติม

□ [แนวปฏิบัติในการบันทึกรายการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ในระบบ GFMIS](#)

[http://saraban-law.cgd.go.th/easinetimage/inetdoc?id=show\\_CGD.A.13471\\_1\\_BCS\\_1\\_pdf](http://saraban-law.cgd.go.th/easinetimage/inetdoc?id=show_CGD.A.13471_1_BCS_1_pdf)

□ [หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555](#)

[http://saraban-law.cgd.go.th/easinetimage/inetdoc?id=show\\_CGD.A.13464\\_1\\_BCS\\_1\\_pdf](http://saraban-law.cgd.go.th/easinetimage/inetdoc?id=show_CGD.A.13464_1_BCS_1_pdf)

หลักการจัดสรรเงินรางวัล มีดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัล เป็นการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Pay) ซึ่งเป็นค่าตอบแทนที่ไม่มีผลผูกพันระยะยาว เพื่อจูงใจให้ข้าราชการสร้างสรรค์ผลงานโดยยึดโยงกับเป้าประสงค์ขององค์กรเป็นสำคัญ

2. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

ที่ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ผ่านเกณฑ์ในระดับมาตรฐานหรือบรรลุค่าเป้าหมาย คือ **ตั้งแต่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน ขึ้นไป** จึงมีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

3. จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการ จังหวัด

และสถาบันอุดมศึกษาได้รับขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ในการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ห้ามไม่ให้มีการเฉลี่ยเท่ากันหรือหารยาว

อ่านเพิ่มเติมที่ <http://www.kroobannok.com/61738>