

**ว17/2556 การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2)**

นำเสนอเมื่อ : 19 ต.ค. 2556

ว17/2556 การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) กรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(๒) แนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(๓) ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๑๔,๓๐๐ ตำแหน่ง รายละเอียดชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการตามแนวดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. การจัดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังใหม่ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจากกรอบอัตรากำลังเดิมทุกตำแหน่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมและระดับเดิมในกรอบอัตรากำลังใหม่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันแจ้งมติ

๒. ให้ปรับเลขที่ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่กำหนดในสถานศึกษา ต่อจากเลขที่ตำแหน่งสุดท้ายของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. - การกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับสูงขึ้นตามกรอบอัตรากำลัง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพิ่มสูงขึ้น

๔. การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน คือ สายงานนิติการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานวิชาการศึกษา และสายงานทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องผ่านการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่เพิ่มจำนวนตำแหน่งตามที่กรอบอัตรากำลังกำหนด

๕. การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ต้องอยู่ภายใต้งบประมาณที่ได้รับ และไม่ทำให้งบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนเฉลี่ย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

วธกค ๑๗/๙๖๓
(นางรัตนา ศรีเจริญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๐ ๒๘๒๕

รายละเอียดเพิ่มเติมทั้งหมด คลิก

<http://203.146.15.33/images/document/2556/10/v17-2556.pdf>