

ประมาณการวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ (1 ตุลาคม 2556)

นำเสนอเมื่อ : 5 ก.ย. 2556

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐4009/ว 4619



ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๗/๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้แจ้งชักซ้อมความเข้าใจในการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) โดยให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ และการเลื่อน ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) จะต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเมื่อคราวการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) และให้นำรวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจาก สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ประกาศกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับ เงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2555 ซึ่งมีผลทำให้จำนวนเงิน ที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556) เพิ่มสูงขึ้นจากเดิม และเมื่อนำไปหักกับวงเงิน 6% ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2556 ทำให้วงเงิน ที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2556) อาจไม่เพียงพอต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยเหตุดังกล่าว จึงขอความร่วมมือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำประมาณการ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยให้เลื่อน ๑ ชั้นทุกคน ตามแบบฟอร์มบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และจัดส่งไปยัง สพฐ. โดยด่วน ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



กันยายน ๒๕๕๖

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๘๑ ๐๖๓๘

ดาวน์โหลดข้อมูลทั้งหมด คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/949.pdf>