

ซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2556)

นำเสนอเมื่อ : 20 ส.ค. 2556

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว.๔ ๒๕๕๔



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักข้อเรียกร้องเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้ว่าราชการสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว.๓๓๔๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๕๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) เอกสารหมายเลข ๑/๑-๑/๓, ๒/๓ และ ๓/๑ - ๓/๓ สำหรับข้าราชการครูและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

(๒) เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ สำหรับข้าราชการ ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจกแจงแนบปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่อ้างถึง (๒) แจกแจงแนบปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๒) และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ (ไม่ว่าตัวออกนอกพื้นที่มาหรือก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาค่าเมื่อคราวการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

๒. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะดำเนินการตามบัญชี ๘ (๘.๕) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ขอให้นำผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยม (O-NET) ป.๖ ม.๓ ม.๖ และผลการทดสอบระดับชาติ (NT) และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) ป.๒ ป.๕ ม.๒ ม.๕ และผลการสอบปลายภาคและปลายปีมาเป็นองค์ประกอบการพิจารณาด้วย

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสังกัด สามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างได้ทันสิ้นเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ดำเนินการส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คณะ ๑ ขึ้น ไปก่อน เมื่อได้รับการแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขคำสั่งความผลการพิจารณา

/๔. การนับจำนวน...

๒

๔. การนับจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ ๑ กันยายน ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๔.๒ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างให้ ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีโอนย้าย

๔.๑.๑ การโอนย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นำตัวอยู่ที่หน่วยงานรับโอนหรือรับย้าย

๔.๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้มีตัวก็ตาม

๔.๒ กรณีช่วยราชการ ให้นำตัวอยู่ในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ให้นำตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๕. กรณีข้าราชการเกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ เห็นควรพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ก่อน (๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) ที่มี โควตาและวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนต้องรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุ

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์จะโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังคงช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูฯ ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา) ที่มีมติขอโอนกลับไปยังที่สำนักงานบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และช่วยปฏิบัติราชการระหว่างรอการคัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / ผู้บริหารราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เฉพาะงานที่สำคัญ ๆ (ไม่เกิน ๔ หน้า) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๘. สำหรับข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะจัดสรรวงเงินใหม่ให้ในครั้งเดียว โดยหลักการจัดสรรให้ทุกเขตพื้นที่ร้อยละ ๒.๕๕ อีกร้อยละ ๐.๐๕ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ขาดแคลนอัตราค่าจ้าง มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ห่างไกล ทุรกันดาร การคมนาคมไม่สะดวก เป็นต้น)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยภัทร ภูสิงห์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล
โทร. ๐-๒๒๘๔-๕๖๕๖ โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๘๘

รายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/903.pdf>