

หนังสือสั่งการและหลักเกณฑ์แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล สพท.ประจำปี 2554

นำเสนอเมื่อ : 9 พ.ค. 2556

**หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ในระดับมาตรฐานหรือบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ตั้งแต่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จัดกลุ่มข้าราชการฯ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

ข้าราชการพลเรือน สามัญ	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการและ ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป	-	-	ทุกระดับ
			ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ : ๑ จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. การจัดกลุ่มข้าราชการประเภทอื่น ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้การเทียบตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กลุ่ม ๓ ให้หมายรวม ลูกจ้างประจำด้วย

๒. การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน	๑.๐๐ (A)	๑.๒๕ (B)	๑.๔๐ (C)

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐ (A)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕ (B)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐ (C)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

ตัวอย่าง การคำนวณเงินรางวัลของกรม ก. ได้รับเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ บาท มีจำนวนข้าราชการระดับสูง (กลุ่ม ๑) จำนวน ๑๓ คน ข้าราชการระดับกลาง (กลุ่ม ๒) จำนวน ๒๗๙ คน และข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ (กลุ่ม ๓) จำนวน ๑๗๐ คน

แทนค่าตามสูตร

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑

$$= \frac{๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ \times [๑.๐๐(๑๓)]}{[๑.๐๐(๑๓) + ๑.๒๕(๒๗๙) + ๑.๔๐(๑๗๐)]}$$

$$= ๒๓,๑๖๔.๓๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒

$$= \frac{๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ \times [๑.๒๕(๒๗๙)]}{[๑.๐๐(๑๓) + ๑.๒๕(๒๗๙) + ๑.๔๐(๑๗๐)]}$$

$$= ๖๒๑,๔๒๖.๙๒ \text{ บาท}$$

รายละเอียดทั้งหมด คลิกเลยครั้บ

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/780.rar>