

## การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 18 มี.ค. 2556

### สถานี ก.ค.ศ.: การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

สุธี วัฒนวันยู ผชช.เฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

ในช่วงนี้ได้เข้าไปดูกระทู้คำถามในเว็บบอร์ดของสำนักงาน ก.ค.ศ. เห็นว่าเรื่องที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ความสนใจสอบถามเขาไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ.เป็นจำนวนมาก คือ เรื่องการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เช่น จะประเมินจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการได้เมื่อไร ย้ายจากตำแหน่งเดิมไปตำแหน่งใหม่ จะนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งรวมกันได้หรือไม่ เป็นต้น มีคำถามหนึ่ง ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ.เห็นว่าจะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จึงขอหยิบยกคำถามมาสร้างความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

**มีคำถามว่า** นางสาวเอ วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) เดิมดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน และเป็นผู้ได้รับคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2555 และได้ส่งผลงานเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2555 ต่อมาย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2555 ถามว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะสามารถประเมินนางสาวเอ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการได้หรือไม่

คำตอบคือ ไม่ได้ เนื่องจากนางสาวเอดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการไม่ครบ 2 ปี และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่ครบ 1 ปี รวมทั้งมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารทั่วไปน้อยกว่า 6 ปี (กรณีมีวุฒิปริญญาตรี)

จากข้อคำถามนี้จะขอขยายความเพิ่มเติมว่าการเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลนั้นต้องมีคุณสมบัติและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ซึ่งมีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง คือ

- 1) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง
- 3) มีระยะเวลา

ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

4)

ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี สำหรับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอย่างชัดเจน

รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย โดยให้นับได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลา การปฏิบัติงานที่นำมานับนี้เป็นเพียงตัวอย่างคำถามที่หยิบยกมาเท่านั้น และหากมีข้อคำถามที่น่าสนใจจะนำมาเสนอเป็นความรู้อีกในโอกาสต่อไป

ที่มา: หนังสือพิมพ์มติชน