

ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556)

นำเสนอเมื่อ : 1 มี.ค. 2556

ที่ ศธ 04009/ว1074 ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556)



ที่ ศบ 04009/ว 1074

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม.10300

28 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ชักข้ออมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค้ำจ้งลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
อ้างถึง (1) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค้ำจ้งที่สุด ที่ ศบ 04009/ว 2344 ลงวันที่ 4
 มีนาคม 2551
(2) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค้ำจ้งที่สุด ที่ ศบ 04009/1696 ลงวันที่ 17
 มีนาคม 2553
สิ่งท้ส่งมาด้วย (1) ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค้ำจ้ง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)
 จำนวน 1 แผ่น
(2) เอกสารหมายเลข 1/1, 1/2, 1/3, 2/1, 2/2 และ 2/3 ส้ำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 จำนวน 6 แผ่น
(3) เอกสารหมายเลข 5 แบบรายงานผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 จำนวน 1 แผ่น
(4) ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ค้ำจ้งแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 แผ่น
(5) อยาสถนงเลข 1-5 ส้ำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค้ำจ้งแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 5 แผ่น
ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551
และอ้างถึง (2) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ค้ำจ้งแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) พ.ศ.2553 มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (1) - (2) และขอแจ้ง
แนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

/ 1. การนับจำนวน.....

- 2 -

1. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา /ลูกจ้างประจำ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551 ข้อ 8.2 (ค้ำจ้งแนบ 1) และส้ำหรับค้ำจ้งแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค้ำจ้งแห่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ข้อ 8 (ค้ำจ้งแนบ 2) โดยให้อยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้
 - 1.1 การโอนย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีค้ำจ้งรับโอนย้าย ก่อนหรือในวันที่ 1 มีนาคม 2556 ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย
 - 1.2 การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีค้ำจ้งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนและออกค้ำจ้งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม
 - 1.3 การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ 1 มีนาคม 2556 ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด
2. การเลื่อนเงินเดือนและค้ำจ้ง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2556) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา /ลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนเงินเดือน 1 ชั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา /ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2556 เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปิดเศษของโควตาทางสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบ และสำหรับผู้ที่ได้ค้ำจ้งแทนพิเศษร้อยละ 4 (1 ชั้น) ให้นับรวมอยู่ในโควตานั้นด้วย
3. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา /ลูกจ้างประจำ นอกจากจะค้ำจ้งดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2551 ข้อ 8.5 แล้ว ขอให้ค้ำจ้งถึง
 - 3.1 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดั้งขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 และผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 รวมทั้งผลการสอบปลายภาค และปลายปีมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาค้ำจ้ง
 - 3.2 ผลการประเมินการปฏิบัติงานด้านบัญชีของผู้บริหารหน่วยกักที่อยู่ใต้วงวัลเคิตตบ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้บริหารหน่วยกักด้วย

/ 4. ข้าราชการครู.....

www.kroobannok.com

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะ (เต็มขั้น) ในอันดับ คศ.2 คศ.3 หรือ คศ.4 อยู่ก่อนวันที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนในอันดับเดิม โดยให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษจนกว่า ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น
5. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือต่างสังกัด สามารถเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างได้ทันสิ้นเดือนเมษายน 2556 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษต้นสังกัดดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือนคนละ 0.5 ขั้นไปก่อน และเมื่อได้รับการแจ้งผลการพิจารณาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงดำเนินการแก้ไขคำสั่งตามผลการพิจารณาต่อไป
6. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ ที่ยังไม่ประสงค์โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน และยังคงช่วยราชการอยู่ในสถานศึกษาเดิม อีกทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี สตูล และสงขลา) ที่สมัครใจขอโอนกลับไปสังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และช่วยปฏิบัติราชการในระหว่างรอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ กลุ่มนี้ไปก่อน โดยให้นำผลการปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
7. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / ผู้รั้งราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข 5) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ
8. ข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) จะจัดสรรวงเงินให้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้ทุกเขตพื้นที่ร้อยละ 2.95 อีกร้อยละ 0.05 จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ขาดแคลนอัตรากำลัง, มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง, มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน, ห่างไกล ทุรกันดาร, การคมนาคมไม่สะดวก เป็นต้น)
9. สำหรับพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ช่วงระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2556 และครั้งที่ 2 ช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2556

/ ถึงวันที่.....

ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556 โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย 2 เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.2554

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชินภัทร ภูมิรัตน)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

งานเลื่อนเงินเดือน

โทร. 0 2288 5652

โทรสาร 0 2281 0638

รายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/690.pdf>