ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

ผลการประชุม ก.ค.ศ. ครั้งที่ 1/2556

นำเสนอเมื่อ : 29 ม.ค. 2556

นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมราชวัลลภ

- พิจารณาลงโทษปลดข้าราชการครู ออกจากราชการ
กรณีคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

- การพิจารณาเรื่องการขอความเป็นธรรมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านเกณฑ์การสรรหา (เพิ่มเติม)
ที่สอบผ่านร้อยละ ๖๐
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามระบบ e-Training
แต่ไม่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้รับการพิจารณาประเมินอีกครั้งหนึ่ง

- อนุมัติตั้งอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แทนตำแหน่งที่ว่าง ๔ เขตพื้นที่การศึกษา

- กำหนดปฏิทินการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ใน
ก.ค.ศ. แทนตำแหน่งที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง

- พิจารณาลงโทษปลดข้าราชการครู ออกจากราชการ
กรณีคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น

รมว.ศธ.กล่าวว่า
ที่ประชุมได้พิจารณากรณีที่มีข้าราชการครูรายหนึ่งไปคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมากถึง ๔๒ หน้า เพื่อนำไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่ง
อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ เห็นชอบด้วยกับมติ
อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเฉพาะกิจพิจารณากลั่นกรองเกี่ยวกับการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการ
ว่าผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูรายนั้นเป็นการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามมาตรา ๙๑ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งถือเป็นวินัยร้ายแรง
โดยบทลงโทษกำหนดไว้เพียง ๒ ประการคือ ปลดออก และไล่ออก

ที่ประชุม ก.ค.ศ.จึงมีมติปลดออกจากราชการ จึงขอให้ครูที่จัดทำผลงานทางวิชาการต่างๆ ได้รับทราบว่า
การลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมา บทลงโทษที่กำหนดไว้รุนแรง จะได้ระมัดระวังและรอบคอบ
ไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาลอกเลียน

- การพิจารณาเรื่องการขอความเป็นธรรมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านเกณฑ์การสรรหา (เพิ่มเติม)
ที่สอบผ่านร้อยละ ๖๐

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

ซึ่งมีผู้สอบผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ทั้งหมด ๒,๘๘๒ คน ในขณะที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้จำนวน ๑,๖๕๘ ตำแหน่ง สวนที่เหลือจำนวน ๑,๒๒๔ คนไม่ได้ขึ้นบัญชี ซึ่งผู้ที่ไม่ได้ขึ้นบัญชีได้ให้ข้อมูลว่า สพฐ.มีตำแหนงวางเกินกว่า ๑,๖๕๘ ตำแหนง ที่ประชุมจึงได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและถกแถลงในที่ประชุม
โดยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ให้ข้อมูลว่า **อัตรา ๑,๖๕๘**
ตำแหน่งนั้นเป็นข้อมูลจากสถานศึกษาที่มีนักเรียนมากกว่า ๖๐ คนขึ้นไปที่มีตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ และคาดว่าจะมีตำแหนงวางจากการเกษียณในอีก ๒ ปี
แต่ข้อมูลผู้ที่ขอความเป็นธรรมเป็นข้อมูลที่มีอัตรารวมจากสถานศึกษาที่มีนักเรียนต่ำกว่า ๖๐ คนด้วย ในขณะที่ สพฐ.สำรวจเฉพาะนักเรียนที่มีจำนวนเกิน ๖๐ คน เพราะโรงเรียนที่มีขนาดเล็กมีนักเรียนต่ำกว่า ๖๐ คน เป็นส่วนหนึ่งที่อาจจะมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยไปรวมกับสถานศึกษาที่มีขนาดใหญ่ขึ้น
ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

ที่ประชุมจึงมีมติเห็นว่า กรณีผู้ไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ๒ ปี ก็ไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งได้ แต่ในส่วนของผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้แล้ว ก็จะดำเนินการให้มีการบรรจุแตงตั้งให้ครบทุกรายที่ขึ้นบัญชีไว้ในภายใน ๒ ปี ก่อนที่อายุของบัญชีจะหมดลง

- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการพัฒนาตามระบบ e-Training แต่ไม่ผานการประเมินผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้รับการพิจารณาประเมินอีกครั้งหนึ่ง
ดังนี้

๑) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้ารับการประเมินอีกครั้งหนึ่ง
โดยผู้ที่ประสงคจะเข้ารับการพัฒนา
ให้ยื่นคำขอเพื่อเข้ารับการพัฒนาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชาที่เสนอขอรับการประเมิน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสวนราชการแล้วแตกรณี

๒) ให้สวนราชการไปดำเนินการการพัฒนาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชา
โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา
และการพัฒนาต้องไม่กระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลังจากนั้นให้มีการทดสอบวัดความรู้ และให้ถือว่าการพัฒนาตามหลักสูตรนี้เป็นการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง

๓) เมื่อผานการพัฒนาและการทดสอบความรู้แล้ว ให้กลับไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษาและสถานที่ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่นอยกวา ๑ ภาคเรียน
โดยให้ความรู้จากการพัฒนาไปปฏิบัติงานด้วย

๔) **เมื่อครบกำหนดระยะเวลาแล้ว** ให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
โดยให้รายงานกระบวนการปฏิบัติงานและผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ผลการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา ผลการนิเทศการศึกษาที่เกิดขึ้นในชวงเวลาดังกลาว และจัดสงเอกสารให้-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสวนราชการแล้วแตกรณี

๕) ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ตั้งคณะกรรมการประเมินเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานดังกลาว

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการประเมินทั้งหมด

ภาพ สถาพร ถาวรสุข

- อนุมัติตั้งอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แทนตำแหนงที่วาง ๔ เขตพื้นที่การศึกษา

๑) นายพงพันธ์ มาแสวง เป็นอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๗
๒) นายสมพงษ์ จูมานัส เป็นอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒
๓) นายสุทธิพงศ์ อาจวารี เป็นอนุกรรมการผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
๔) นายอนงค์ พันพินิจ เป็นอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

- กำหนดปฏิทินการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ใน ก.ค.ศ. แทนตำแหนงที่วาง ๑ ตำแหนง

โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกตั้งวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
และกำหนดเลือกตั้งวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ตั้งแต่เวลา ๙.๐๐–๑๕.๐๐ น.

ที่มา http://www.moe.go.th/websm/2013/jan/042.html