

## ข้าราชการแห่เออร์ลี่ไทร์คลั่งเท 7.5 หมื่นล.ถ่ายเลือด

นำเสนอเมื่อ : 5 ก.ย. 2555

เผยปีงบประมาณ 2556 มีข้าราชการได้สิทธิ์ยื่น "เออร์ลี่ไทร์" 27,089 คน กระทรวงศึกษาฯ โควตาได้สิทธิ์สูงสุด ด้านกรมบัญชีกลางแจงปี 2555 ใช้งบฯ สำหรับ ขรก.เกษียณอายุและเออร์ลี่ไทร์รวมกว่า 7.5 หมื่นล้านบาท ลุ้นปีนี้ตัวเลขเออร์ลี่ไทร์ลดลง หลังมีการปรับฐานเงินเดือน ขรก.ใหม่

นายหนtiker กัญจนะจิตรา เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เปิดเผย "ประชาชาติธุรกิจ" ว่า จากการตรวจสอบจำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด (เออร์ลี่ไทร์) ประจำปีงบประมาณ 2556 (นอกจากราชการ 1 ตุลาคม 2555) ผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการอยู่ที่ 27,089 คน โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระทรวงศึกษาธิการสูงสุด 12,801 คน รองลงมาคือ กระทรวงกลาโหม 4,784 คน, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 3,282 คน, กระทรวงสาธารณสุข 1,789 คน, มหาวิทยาลัย 918 คน

สำหรับในปีงบประมาณ 2555 มีข้าราชการที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการ 33,751 คน แต่มีผู้เข้าร่วมจำนวน 21,461 คน โดยกระทรวงศึกษาธิการ มีข้าราชการเข้าร่วมโครงการสูงสุด 9,118 คน

โดยส่วนราชการที่มีผู้เข้าร่วมโครงการในปีงบประมาณ 2555 **สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) 8,805 คน** และกองทัพบก 5,367 คน ขณะที่จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประจำปีงบประมาณ 2556 ยังไม่มีข้อมูลชัดเจน เนื่องจากต้องรอข้อมูลถึงสิ้นเดือน ก.ย. 2555

นายหนtiker กล่าวว่า ข้าราชการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดในปี 2556 อาจสูงกว่าปีที่ผ่านมาเล็กน้อย เพราะปีนี้ถือว่าเป็นปีสุดท้ายของโครงการที่ ครม.เมื่อปี 2550 ได้อนุมัติมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ จึงทำให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดตัดสินใจเข้าร่วมโครงการมากขึ้น

"จริง ๆ แล้วเรื่องมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เราตั้งใจทำอยู่ 2 เรื่องหลัก ๆ ด้วยกัน คือการปรับโครงสร้างอายุราชการทั้งระบบ เพราะปัจจุบันหน่วยราชการต่าง ๆ มีข้าราชการสูงอายุอยู่เป็นจำนวนมาก เรามีความตั้งใจที่จะถ่ายเลือดเกาออก และเอาข้าราชการเลือดใหม่เข้ามาทดแทน" นายหนtiker กล่าว

โดยจำนวนข้าราชการใหม่ทั้งระบบที่จะเข้ามาทำงานประจำปี 2556 มีประมาณ 40,000 กว่าคน ซึ่งถือเป็นอัตราค่าจ้างทดแทนในสัดส่วนที่พอดีกัน

นายหนtiker กล่าวว่า

จากผลวิจัยที่ผ่านมาพบว่าข้าราชการที่เข้าโครงการเออร์ลี่ไทร์ต้องการไปประกอบอาชีพอื่น และบางส่วนก็ต้องการนำเงินก้อนไปชำระหนี้ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับกลางถึงกลาง หรือบางกลุ่มก็ต้องการเงินไปรักษาตัวเองในกรณีเจ็บป่วย เนื่องจากเงินที่ได้จากโครงการเออร์ลี่ไทร์จะอยู่ที่ประมาณ 8-15 เท่าของเงินเดือน บวกกับบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการจึงมีเงินขวัญถุงก้อนใหญ่เพื่อไปประกอบอาชีพใหม่ได้

ผลศึกษาในปี 2554 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการเออร์ลี่ไทร์ในปี 2552-54 มีอายุเฉลี่ย 55-56 ปีตามลำดับ แต่เนื่องจากในปี 2555-56 ได้ปรับปรุงคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ โดยกำหนดว่าต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ทำให้อายุเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการน่าจะลดลง

ขณะที่แหล่งข่าวจากกรมบัญชีกลางเปิดเผย "ประชาชาติธุรกิจ" ว่า ในปีงบประมาณ 2556 จะมีข้าราชการเกษียณอายุราชการ 17,068 ราย และผู้มีสิทธิ์ยื่นเออร์ลี่ไทร์ 27,233 ราย อย่างไรก็ตามขณะนี้ยังมีผู้ยื่นขอเกษียณก่อนกำหนดเพียงแค 12,796 ราย ซึ่งตัวเลขยังไม่สมบูรณ์จึงยังไม่สามารถประเมินเม็ดเงินได้ ต้องรอให้ทุกส่วนราชการรายงานสรุปเข้ามาอีกครั้งในช่วงใกล้ สิ้นเดือน ก.ย. จึงจะทำให้ทราบถึงเม็ดเงินที่จะใช้ในการจ่ายบำเหน็จบำนาญทั้งหมด

อย่างไรก็ดีหากดูจากปีที่ผ่านมา ข้าราชการเกษียณอายุตามปกติ 12,193 ราย ลูกจ้างประจำ 6,127 ราย และ ผู้ใช้สิทธิโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด 21,461 คน ซึ่งพบว่าผู้มีรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณทั้งสิ้น 75,469 ล้านบาท แต่ในปีนี้อาจจะใช้จ่ายเงินน้อยกว่า เพราะจากจำนวนผู้ยื่นขอเกษียณอายุก่อนกำหนดขณะนี้มียูเพียง 12,796 คน

"ตอนนี้ยังคำนวณเงินที่จะต้องใช้จ่ายทั้งหมดไม่ได้ เพราะว่าต้องดูจากอายุราชการของแต่ละคนด้วย แล้วบางคนที่มีสิทธิ์เออร์ลี่ไทร์ แต่บางส่วนราชการก็อาจจะไม่อนุมัติ เพราะไม่ต้องการเสียอัตรากำลังอย่างกรณีทหาร เป็นต้น" แหล่งข่าวกล่าว

ขณะที่ **ดร.รังสรรค์ มณีเล็ก ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน** เปิดเผยว่า ขณะนี้มีข้าราชการสังกัด ส.พ.ร. ยื่นขอเออร์ลี่ไทร์ประมาณ 9 พันคน ลดลงจากปีที่แล้วที่ยื่นขอมาประมาณ 1 หมื่นคน กระนั้นยังอยู่ระหว่างการยื่นถอนชื่อ ซึ่งจะเสร็จสิ้นกระบวนการในวันที่ 30 กันยายนนี้ โดยข้าราชการส่วนใหญ่ที่ขอเออร์ลี่ไทร์เป็นครูประจำโรงเรียนและ เจ้าหน้าที่ของส่วนกลาง

"คนขอเออร์ลี่ไทร์ลดลงเป็นเพราะเงินเดือนครูขยายเพดานและมีการปรับฐานเงินเดือนใหม่ ซึ่งตามปกติแล้วครูต้องทำผลงานวิชาการจึงจะสามารถขยับเงินเดือนขึ้นได้ แต่บางรายพบว่าเงินเดือนแต่ละระดับสูงสุดของแห่งแล้วจะมีเงินเดือนคงที่ไม่ได้รับการปรับเพิ่ม แต่ตอนนี้มีการปรับให้คนที่เงินเดือนติดอยู่แห่งเดิมสามารถกระโดดไปรับเงินเดือนของแห่งใหม่ได้ในระดับเดียวกัน แต่วิทยฐานะยังคงเหมือนเดิม"

ที่มา: หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ ฉบับวันที่ 6 - 9 ก.ย. 2555