

ข้อสังเกตเกี่ยวกับมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาลงโทษ ขรก.ครูฯ(ตอนที่ 2)

นำเสนอเมื่อ : 13 ก.พ. 2555

สถานี ก.ค.ศ.: ข้อสังเกตเกี่ยวกับมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาลงโทษ ขรก.ครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตอนที่ 2)

**คอลัมน์: สถานี ก.ค.ศ.: ข้อสังเกตเกี่ยวกับมติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาลงโทษ ขรก.ครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตอนที่ 2)**

ศิริพร กิจเกื้อกูล เลขาธิการ ก.ค.ศ.

สัปดาห์ก่อนดิฉันได้เกริ่นนำในตอนที่ 1 ไปแล้วเกี่ยวกับการพิจารณาลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีพฤติกรรมทุจริต สำหรับวันนี้ขอแนะนำว่ามีพฤติกรรมทุจริต เช่นไม่มีหน้าที่ราชการโดยตรง แต่มติกรรมหรือแนวทางการพิจารณาโทษ ให้ลงโทษเสมือนหนึ่ง หรือลงโทษกับมีพฤติกรรมทุจริต คือ ไล่ออกสถานเดียวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เช่น

กรณีเรียกเงินจากผู้สมัครสอบ ผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกได้ลงโทษไล่ออก

กรณีเกี่ยวกับการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง เป็นเหตุให้เกิดการทุจริตหรือเสียหายแก่ทางราชการ ให้ลงโทษสถานหนัก (ปลดหรือไล่ออก)

กรณีการให้ถ้อยคำในการสอบสวนอันเป็นเท็จ ให้ลงโทษสถานหนัก (ปลดหรือไล่ออก)

กรณีการปลอมแปลงลายมือชื่อผู้อื่น ให้ลงโทษปลดออก

อนึ่ง กรณีการบรรจุข้าราชการผู้ซึ่งออกจากราชการเพราะการกระทำผิดวินัยกลับเข้ารับราชการ ทางปฏิบัติได้เคยมีแนวทางให้กระทรวง ทบวง กรมต่างๆพิจารณาด้วยความระมัดระวังในการรับบรรจุผู้เคยออกจากราชการเพราะการกระทำผิดวินัยแล้วกลับเข้ารับราชการอีก แม้ว่าผู้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ เพราะการกระทำผิดวินัยจะไม่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 4(10) (11) (12) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2497 เพราะได้รับรางวัลตามพระราชบัญญัติรางวัลในโอกาสครบ 25 พุทธศตวรรษ พ.ศ.2499 แล้ว

แต่ผู้นั้นอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 44(6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2497 ก็ได้ ถ้าหากการกระทำอันเป็นเหตุให้ผู้ถูกลงโทษไล่ออกปลดออก หรือให้ออกจากราชการนั้น เป็นการบกพร่องในศีลธรรมอันดี เพราะการลางมลทินตามพระราชบัญญัติลางมลทินนั้น ลางแต่เฉพาะโทษเท่านั้น หาได้ลางการกระทำผิดนั้นด้วยไม่ (หนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นว 2/2504 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์2504)

การลงโทษทางวินัยมีผลกระทบโดยตรงต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง จึงต้องมี การพิจารณาอย่างถูกต้องเหมาะสม เป็นธรรมอย่างแท้จริงในทางปฏิบัติ การพิจารณากำหนดโทษผู้ถูกกล่าวหาซึ่งกระทำผิดวินัย ว่าสมควรจะถูกลงโทษในสถานใดนั้น อนุกรรมการในอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาจะต้องพิจารณาขอเท็จจริงให้เป็นที่ยุติได้แล้วกลับมาพิจารณาข้อกฎหมาย ประกอบกับข้อพิจารณาว่าข้าราชการครูที่มีพฤติกรรมกระทำความผิดนั้นเป็นความผิดในลักษณะที่มีแนวทางการลงโทษหรือมาตรฐานโทษตามมติคณะรัฐมนตรีก็ต้องนำมาเทียบเคียงเป็นหลักการใช้ดุลพินิจกำหนดโทษและต้องลงโทษไป ตามนั้น

หากสงสัยควรสอบถามไปยังองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) โดยสอบถามไปยังภารกิจกฎหมาย อุทธรณ์และร้องทุกข์ (ภ.ก.) โทร.0-2280-1103 หรือภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย(ภ.ม.) โทร.0-2280-3221 ดิฉันยืนยันว่าทุกคำถามของท่านเรามีคำตอบ Q&A สวัสดิ์ค่ะ

ที่มา: [หนังสือพิมพ์มติชน](#)