

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

นำเสนอเมื่อ : 28 ธ.ค. 2554

ว21 (54)

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑



สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี และผู้อำนวยการ

อ้างอิง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และตามหนังสือที่อ้างถึง (๒) ได้กำหนดคู่มือการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา นั้น เนื่องจากสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับคำขอหรือจากหน่วยงานการศึกษาและส่วนราชการในกรณีดังนี้

๑. กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอขอรับการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการในตำแหน่งหนึ่ง และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ไม่สามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่ผ่านการประเมินนั้นได้ เนื่องจากขณะนั้นยังได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ เกินกว่า ๑ ขั้น ต่อมาได้เปลี่ยนตำแหน่ง และปัจจุบันได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ ไม่เกิน ๑ ขั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว จะสามารถนำผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ในตำแหน่งเดิม มาใช้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการในตำแหน่งใหม่ได้หรือไม่ มีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

๒. การขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญ หากได้รับแจ้งให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการภายหลังจากเปลี่ยนตำแหน่งแล้ว จะส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงได้หรือไม่ หากส่งได้และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ จะแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใด อย่างไร

/ ก.ค.ศ....

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

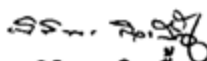
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ไว้ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งเกินกว่า ๑ ขั้น ซึ่งยังไม่ถึงเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงไม่สามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมินที่ได้รับอนุมัติ ต่อมาได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ภายหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย (ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการซึ่งไม่กำหนดให้มีการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง)

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง สำหรับคำขอที่ยื่นไว้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการโดยได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ โดยได้ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการ แต่ยังมีได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ แต่ยังมีได้ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ไม่สามารถดำเนินการประเมินให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ กรณีที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอไว้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นมา และมีการเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งขอวิทยฐานะชำนาญการและได้ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง หรือขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และได้ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ไว้ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง(ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการซึ่งไม่กำหนดให้มีการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง) และการประเมินมีผลอนุมัติก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้

๒. กรณีได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง แต่การประเมินมีผลอนุมัติหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย (ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการซึ่งไม่กำหนดให้มีการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง)

๓. กรณีได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งเกินกว่า ๑ ขั้น ซึ่งยังไม่ถึงเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงไม่สามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามผลการประเมินที่ได้รับอนุมัติ ต่อมาได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ภายหลังจากที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย (ยกเว้นวิทยฐานะชำนาญการซึ่งไม่กำหนดให้มีการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง)

/๔. กรณี...

๔. กรณีการขอวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และผู้ขอรับการประเมินได้เปลี่ยนตำแหน่ง หากคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งเดิมก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้านผ่านเกณฑ์ฯ ก็ให้ดำเนินการประเมินด้านที่ ๓ ในตำแหน่งเดิมต่อไปได้ หากมีผลอนุมัติก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง (โดยได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว) ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้

กรณีที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง มีมติให้ปรับปรุงด้านที่ ๓ ก็ให้สามารถปรับปรุงด้านที่ ๓ ในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ โดยมีผลอนุมัติหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

๕. กรณีการขอวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร) และผู้ขอรับการประเมินได้เปลี่ยนตำแหน่ง หากคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๑ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งเดิมก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้านผ่านเกณฑ์ฯ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการส่งคำขอ เอกสารผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) พร้อมทั้งผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และความเห็นของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อดำเนินการประเมินด้านที่ ๓ ต่อไป

หาก ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติโดยมีผลก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง (โดยได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ขั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนวันที่เปลี่ยนตำแหน่งหรือในวันเดียวกับวันที่เปลี่ยนตำแหน่งแล้ว) ให้แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิมได้

กรณีที่ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติโดยมีผลหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ในปัจจุบัน หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง ตั้งกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ในตำแหน่งใหม่ หากมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ฯ ให้แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งใหม่ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินไว้เดิม ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วย

ดาวน์โหลดไฟล์แบบ PDF สำหรับพิมพ์ คลิกที่นี่

<http://203.146.15.33/webtcs/files/v21-54.pdf>