

การจัดสรรครูอัตราจ้างสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ.2555

นำเสนอเมื่อ : 10 ต.ค. 2554

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ ก 4648



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม ๑๐๓๐๐

6 ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดสรรครุอัตราจ้างปฏิบัติการสอนในโรงเรียนขาดแคลนครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต/มัธยมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๕๕๔๒
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๖๕๘๐
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรครุอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการจัดสรรครุอัตราจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ได้แจ้งจัดสรรครุอัตราจ้าง จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ตามโครงการพัฒนาครู
ทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.)/
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (สศศ.) เพื่อจัดสรรให้สถานศึกษาต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
อยู่ระหว่างเสนอสำนักงบประมาณขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ในชั้นนี้ สพฐ. ได้ตั้งงบประมาณ
ปี ๒๕๕๕ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และได้จัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๕ (งบประมาณปี ๒๕๕๔ ไปพลางก่อน)
ให้เพื่อเบิกจ่ายพลางก่อน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) เพื่อจ้างครุอัตราจ้างตามโครงการ
พัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจัดสรรครุอัตราจ้าง
จำนวน ๕,๒๕๐ อัตรา ๆ ละ ๘,๑๔๐ บาท/คน/เดือน และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

ในการนี้ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดเขตพื้นที่การศึกษา
เพื่อบริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานแบ่งเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (สพป.) และ
สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา (สพม.) ส่งผลทำให้ครุอัตราจ้าง แยกตามสังกัดเป็น สพป. และ สพม.
เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ให้นักเรียนคล่องตัว
มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด กรณีครุอัตราจ้างที่ปฏิบัติงานในกลุ่มโรงเรียนทั้ง ๒ สังกัดว่าง ให้ สพป.

-/เป็นผู้ดำเนินการ...

เป็นผู้ดำเนินการสรรหานุกลงแทนอัตราว่างโดยให้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน สังกัด สพพ. ในกรณี สพฐ. ได้พิจารณาจัดสรรครูอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามบัญชีจัดสรร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

๓. การจ้างครูอัตราจ้างตามโครงการพัฒนาครูทั้งระบบ กิจกรรมปรับโครงสร้างอัตรากำลังครู ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการจ้างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น ต้องมีการประเมินอัตราจ้างคนเดิมว่าจะจ้างต่อหรือไม่ ซึ่งเคยแจ้ง สพท./สศศ.ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑-๒

๔. การจ้างอัตราจ้างดังกล่าวถือเป็นการจ้างอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ขอให้จัดทำรายงานการจ้างครูอัตราจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่ง สพฐ. ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจันทกร ภูริรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐-๒๖๒๘-๕๑๐๕

โทรสาร ๐-๒๖๒๘-๕๐๐๒

ดาวน์โหลดรายละเอียดเพิ่มเติม คลิก

<http://202.143.174.11/personnel/news2011/upfiles/113.pdf>