

สถานี ก.ค.ศ.: การกำกับ ติดตาม การบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครู

นำเสนอเมื่อ : 4 ก.ค. 2554

คอลัมน์: สถานี ก.ค.ศ.: การกำกับ ติดตาม การบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครู

ศิริพร กิจเกื้อกูล เลขาธิการ ก.ค.ศ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 19(3) กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรา 20(7) กำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีอำนาจหน้าที่กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษาและเขตพื้นที่การศึกษา

จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ก.ค.ศ. จึงได้ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อทำหน้าที่แทน ก.ค.ศ. ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาและเขตพื้นที่ การศึกษา ซึ่งพบข้อร้องทุกข์ร้องเรียนจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่เป็นระยะๆ และเพื่อให้การดำเนินการในการกำกับ ติดตามฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วจึงได้มีการตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา เพิ่มเติมอีกจำนวน 8 คณะ

โดยในวันที่ 2-3 มิถุนายน 2554 ที่ผ่านมาสักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งการจัดประชุมในครั้งนี้ได้เชิญคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญฯ และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจฯ มาประชุมรับทราบอำนาจหน้าที่ และหารือร่วมกันในการวางกรอบการปฏิบัติงานและสร้างบรรทัดฐานในการกำกับติดตามร่วมกันโดยนำความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานในพื้นที่มานำเสนอเป็นข้อมูล พื้นฐานเพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงาน

จากการประชุมพบว่าเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พบมากที่สุด 3 อันดับแรกคือ การจ้างทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแต่งตั้งโยกย้าย ทั้งนี้ รศ.ดร.สุชุม เฉลยทรัพย์ ในฐานะประธาน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเกี่ยวกับการกำกับ

ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีนโยบายว่าต่อจากนี้การดำเนินการตามการกำกับติดตามฯ จะต้องดำเนินการ 3 ด้านพร้อมๆ กันคือ ในเชิงรับ
จะรับเรื่องร้องทุกข์ของครูและติดตามตรวจสอบตามระบบราชการ ในเชิงรุก
คณะกรรมการจะต้องเข้าไปดูแลตรวจสอบและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษา
โดยไม่รื้อให้เกิดเรื่องและเพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินงานที่จะก่อให้เกิดข้อร้องทุกข์ของครู
และสุดท้ายต้องมีการดำเนินการโดยไซยยุทธศาสตร์
คือการกำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานร่วมกันระหว่างคณะกรรมการ

สำนักงาน ก.ค.ศ.หวังว่ากลไกการกำกับ

ติดตามและตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาที่จะเกิด
ขึ้นในไม่ช้า

จะทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่ภายใต้การบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

ที่มา: [หนังสือพิมพ์มติชน](#)