ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

บัญชีจัดสรรอัตราข้าราชการครูฯ ที่ว่างจากการ"เออร์ลี่รีไทร์" ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

นำเสนอเมื่อ : 8 มี.ค. 2554

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1151
การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554(1ตุลาคม 2553)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04009/ว1151

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

4 มีนาคม 2554

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / ผู้อำนวยการสำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว6830 และ 6259 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. บัญชีสรุปการจัดสรรอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 จำนวน 1 ฉบับ
2. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ
3. แบบบัญชีตำแหน่งตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 (แบบบัญชี 1) จำนวน 1 ชุด
4. แบบบัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 ที่ สพท. ส่งคืน สพฐ. เพื่อเกลี่ย (แบบบัญชี 2) จำนวน 1 ชุด
5. แบบบัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 ที่ขอใช้อัตราว่างจาก สพท. อื่น (แบบบัญชี 3) จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงได้แจ้งการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูในภาพรวม พอดี / เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รายงานอัตราว่างคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาความแจ้งแล้วนั้น

/สำนักงานคณะกรรมการ...

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว จากการรายงานคืนอัตราว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูในภาพรวม พอดี/เกิน เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด การนี้เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มีอัตรากำลังครูเพื่อใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น จึงได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราว่างดังกล่าว (รอบสอง) โดยมีหลักการในการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดสรรคืนอัตราว่าง รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรร (สิ่งที่ส่งมาด้วย1) คือ

1.1 คืนอัตราผู้บริหารสถานศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูพอดี/เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) โดยไม่ต้องจัดอัตราว่างครูสายผู้สอนทดแทน

1.2 คืนอัตราครูผู้สอนเท่าจำนวนความขาด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วทำให้มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

1.3 คืนอัตราว่างที่เหลือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เพื่อใช้บริหารจัดการให้แก่สถานศึกษาที่มีความขาดอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามลำดับความสำคัญจำเป็น คือ

1) ทดแทนการตัดโอนอัตราตามตัวกรณีไปช่วยปฏิบัติราชการ

2) ให้สถานศึกษาที่มีความขาดอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. เกินร้อยละ 30

3) ให้สถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย, กันดาร, ชนกลุ่มน้อย, ชายแดน, พระราชดำริ, ภูเขา และบนเกาะ

4) สถานศึกษาที่เป็นโรงเรียนดีประจำตำบล

5) สถานศึกษาที่เป็นศูนย์วิชาการต่างๆ

6) สถานศึกษาที่ขาดครูในสาขาวิชาขาดแคลน

2. การดำเนินการขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำข้อมูลตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 ตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ในรอบแรก ขอให้รายงานตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการ ตามแบบบัญชี 1 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ด้วย เมื่อดำเนินการตรวจสอบและจัดทำข้อมูล เรียบร้อยแล้วให้จัดส่งแบบบัญชี 1-3 อย่างละ 1 ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2554 การนี้สามารถใช้อัตราที่ได้รับจัดสรรคืนโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมจัดส่งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ทราบด้วย

/อนึ่ง ให้สงวน...

อนึ่ง ให้สงวนอัตราว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ที่ได้รับจัดสรรคืนไว้ร้อยละ 25 เพื่อดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว.3 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553 (เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สงวนอัตราว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ที่ได้รับจัดสรรคืนไว้ร้อยละ 50 เพื่อดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว6 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสน่ห์ ชาวโต)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. 0-2628-5109
โทรสาร 0-2282-9002

รายละเอียดเพิ่มเติม

http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal_obec/download/article/article_20110308033716.pdf

http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal_obec/download/article/article_20110307074021.rar