

## บัญชีจัดสรรอัตราข้าราชการครู ที่ว่างจากการ"เออร์ลี่ไทร์" ปีงบประมาณ พ.ศ.2554

นำเสนอเมื่อ : 8 มี.ค. 2554

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1151

การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสวนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554(1ตุลาคม 2553)

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04009/ว 1151



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

4 มีนาคม 2554

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วม  
มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา / ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษา ทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว6830 และ 6259  
ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2553

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. บัญชีสรุปการจัดสรรอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง  
ของส่วนราชการ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 จำนวน 1 ฉบับ
  2. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ
  3. แบบบัญชีตำแหน่งตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554  
(แบบบัญชี 1) จำนวน 1 ชุด
  4. แบบบัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554  
ที่ สพท. ส่งคืน สพฐ. เพื่อเกลี่ย (แบบบัญชี 2) จำนวน 1 ชุด
  5. แบบบัญชีตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554  
ที่ขอใช้อัตราว่างจาก สพท. อื่น (แบบบัญชี 3) จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงได้แจ้งการจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ  
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 (1 ตุลาคม 2553) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สำนักบริหารงาน  
การศึกษาพิเศษ ดำเนินการ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูในภาพรวมพอดี / เกิน  
เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้รายงานอัตราว่างคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณา  
ความแจ้งแล้วนั้น

/สำนักงานคณะกรรมการ...



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว จากการรายงานคืนอัตราว่างจาก ผลการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูในภาพรวม พอดี/เกิน เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด การนี้ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเพื่อใช้บริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น จึงได้ พิจารณาจัดสรรคืนอัตราว่างดังกล่าว (รอบสอง) โดยมีหลักการในการดำเนินการ ดังนี้

1. จัดสรรคืนอัตราว่าง รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรร (สิ่งที่ส่งมาด้วย1) คือ

1.1 คืนอัตราผู้บริหารสถานศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูพอดี/เกิน เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) โดยไม่ต้องจัดอัตราว่างครูสายผู้สอนทดแทน

1.2 คืนอัตราครูผู้สอนเท่าจำนวนความขาด ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผู้เข้าร่วม มาตรการฯ แล้วทำให้มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

1.3 คืนอัตราว่างที่เหลือให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เพื่อใช้บริหารจัดการ ให้แก่สถานศึกษาที่มีความขาดอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ยกเว้นสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการ ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามลำดับความสำคัญจำเป็น คือ

- 1) ทดแทนการตัดโอนอัตราตามตัวกรณีไปช่วยปฏิบัติราชการ
- 2) ให้สถานศึกษาที่มีความขาดอัตรากำลังครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. เกินร้อยละ 30
- 3) ให้สถานศึกษาที่อยู่ในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย, กันดาร, ชนกลุ่มน้อย, ชายแดน, พระราชดำริ, ภูเขา และบนเกาะ
- 4) สถานศึกษาที่เป็นโรงเรียนตีประจำตำบล
- 5) สถานศึกษาที่เป็นศูนย์วิชาการต่างๆ
- 6) สถานศึกษาที่ขาดครูในสาขาวิชาขาดแคลน

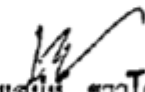
2. การดำเนินการขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ จัดทำข้อมูลตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเข้าร่วมมาตรการ ปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ 2554 ตามแนวปฏิบัติ สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ทั้งนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้รับจัดสรรคืนอัตราว่าง จากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ในรอบแรก ขอให้รายงานตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการ ตามแบบบัญชี 1 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ด้วย เมื่อดำเนินการตรวจสอบและจัดทำข้อมูล เรียบร้อยแล้วให้จัดส่งแบบบัญชี 1-3 อย่างละ 1 ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูลส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2554 การนี้ สามารถใช้อัตราที่ได้รับจัดสรรคืนโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมจัดส่งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ทราบด้วย

/อนึ่ง ให้สงวน...

อนึ่ง ให้สงวนอัตราร่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ที่ได้รับจัดสรรคืนไว้ร้อยละ 25 เพื่อดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว.3 ลงวันที่ 27 เมษายน 2553 (เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สงวนอัตราร่างจากผลการเข้าร่วมมาตรการฯ ที่ได้รับจัดสรรคืนไว้ร้อยละ 50 เพื่อดำเนินการตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว.6 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายเสกสรรค์ ชาวโต)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการ  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
กลุ่มแผนอัตรากำลัง  
โทร. 0-2628-5109  
โทรสาร 0-2282-9002

รายละเอียดเพิ่มเติม

[http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal\\_obec/download/article/article\\_20110308033716.pdf](http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal_obec/download/article/article_20110308033716.pdf)

[http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal\\_obec/download/article/article\\_20110307074021.rar](http://personel.obec.go.th/ewtadmin/ewt/personal_obec/download/article/article_20110307074021.rar)