

ทัศนะของแรงงานรุ่นใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่อการย้ายถิ่นไปทำงานในต่างประเทศ

นำเสนอเมื่อ : 24 ก.ย. 2551

Opinion of New Generation Labours in Northeast of Thailand Towards Migrating to Working Aboard :
In Case of Khon Kaen Province

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ เป็นส่วนหนึ่งของดุษฎีนิพนธ์ สาขาสังคมวิทยา เสนอต่อมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานในต่างประเทศ และศึกษาถึงสิ่งกระตุ้นและความคาดหวังจากการไปทำงานในต่างประเทศในมุมมองของแรงงานรุ่นใหม่ โดยการวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้รับการฝึกในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ซึ่งเขาฝึกในช่วงเดือนตุลาคม 2550 - เมษายน 2551 จำนวน 147 คน เก็บข้อมูลจากการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงด้วยแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการถดถอยแบบโลจิสติกส์

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ย 19.84 ปี การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น สถานภาพโสด เกิดที่จังหวัดขอนแก่น อยู่ในเขตเมือง มาจากครอบครัวที่มีรายได้หลักจากการรับจ้าง รายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือนอยู่ที่ 7,425.17 บาท จำนวนสมาชิกในครอบครัวเฉลี่ย 4.76 คน จำนวนกำลังแรงงานของครอบครัวเฉลี่ย 2.18 คน โดยกลุ่มตัวอย่างร้อยละ 61.90 มีความต้องการย้ายถิ่นไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะไต้หวันและเกาหลี ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานในต่างประเทศของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ สถานที่เกิด ที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน อาชีพของครอบครัว จำนวนกำลังแรงงานในครอบครัว และการที่มีสมาชิกในครอบครัวหรือญาติเคยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ สิ่งกระตุ้นให้อยากไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด คือ การที่มีค่าแรงสูง และความคาดหวังจากการไปทำงานในต่างประเทศ คือ การได้รับประสบการณ์และความรู้ใหม่

คำสำคัญ : แรงงานย้ายถิ่น, การย้ายถิ่น, ทำงานในต่างประเทศ

Abstract

This research is a part of dissertation of the PhD in Sociology study for Khon Kaen University. It aims to broaden our understanding of opinion of new semi-skill labour in Khon Kaen, the large province of Northeast, about migrating to working aboard. The specific research objectives include investigating the factor of decision making of new semi-skill Thai labours to migrating for work oversea, and to study incentive and expectation of migration in view of new generation labour. This research is survey research. The samples of this research are 147 pre-employment trainees of the Khon Kaen Institute of Skill Development Region 6, where are a unit of the Department of Skill Development (DSD), during October 2007 – April 2008. Purposive sampling is use to selected the sample of this research. Data is gathering by the use of questionnaire. Data analyze by the computer software. Statistical data method use for data analysis are; descriptive statistics such as frequency, percentage, means, standard deviation, and logistic regression.

The results indicated that most of samples are: male, 19.84 of average age, educated on secondary school, single, born in Khon Kaen, staying in municipal area in this province, labour wage family occupation, 7,425.17 baht of average family income, 4.76 of average family member, 2.18 of average family workforce. 61.90% of sample decides to migrate for work oversea and most of them choose to migrate to Taiwan and Korea. The factor of decision to migrating include: gender, place of birth, current resident, occupation of family, number of workforce in family, member of family was work aboard, and relative was work aboard. Most incentive of migration is high wage. Most expectation of migration is get the new experience and knowledge.

Keyword: Migrant Labours, Migration, Working Aboard