

ความโชคร้าย....โชคดี....อยู่ที่ผู้บริหารสถานศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 26 ต.ค. 2552

ผู้บริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารสถานศึกษาถือเป็นเงื่อนไขสำคัญในความสำเร็จหรือล้มเหลว

ของการพัฒนาสถานศึกษาในการที่จะบรรลุเป้าหมายดังนั้นการเป็นผู้บริหารนั้น
ใช้ทั้งศาสตร์และศิลป์

ผู้บริหารจะต้อง ครอบตน ครอบคน และครองงาน ตลอดจนมีความเหมาะสม

ในเชิงทักษะของผู้บริหารคือ เก่งคิด เก่งคน และเก่งงาน

การครอบตน เป็นคนดี จะต้องมีภูมิรู้ ภูมิธรรม ภูมิฐาน ภูมิศิลป์

ดังนั้น ผู้บริหารต้องสร้างบารมี ศรัทธาให้เกิดแก่ผู้ร่วมงาน

การครอบคน คือ หาวิธีการที่จะทำให้ผู้อื่นทำงานให้เรา ก็ให้ทฤษฎีการสร้างแรงจูงใจ

เช่น ความต้องการ 5 ชั้นของมาสโลว์

ดังนั้น บริหารอยู่บนพื้นฐานของความรัก ยุติธรรม ให้โอกาส ให้อภัย

การครองงาน คือ ค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน ยึดหลักการ แนวคิด ทฤษฎี

เช่น POSDCoRB / PDCA

ดังนั้น การบริหารใด ๆ ต้องการ Outcome มากกว่า Output

ในด้านความเหมาะสมในเชิงทักษะของผู้บริหารให้บรรลุเป้าหมายนั้น มีอยู่ 3 ด้าน

1. เก่งคิด เป็นทักษะด้านความคิด คือ สถิติปัญญา มีความรู้เชิงวิเคราะห์ มองภาพรวม
มองการไกล ฯลฯ
2. เก่งคน เป็นทักษะการทำงานร่วมกับมนุษย์ คือ ความสามารถด้านมนุษยสัมพันธ์
การจูงใจ การประสานงาน ฯลฯ
3. เก่งงาน เป็นทักษะด้านเทคนิค เช่น ด้านสถิติ คอมพิวเตอร์ ฯลฯ

สรุป ผู้บริหารจะต้องเป็นผู้ครอบตน ครอบคน และครองงาน ตลอดจนจะต้องมีทักษะ

ที่สำคัญคือ เก่งคิด เก่งคน และ เก่งงาน หากได้ผู้นำที่ดีเหมาะสม สถานศึกษา
ก็จะรุ่งโรจน์ หากสถานศึกษาใด มีผู้บริหารที่ขาดคุณสมบัติดังกล่าวแล้ว ก็นับว่า
เป็นความโชคร้ายของสถานศึกษานั้นเลยทีเดียว

ขอบคุณครูชิต...เจ้าของบทความ มาก ๆ ๆ ๆ นะครับ....