

## คุณลักษณะของผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์

นำเสนอเมื่อ : 10 ต.ค. 2552

คุณลักษณะของผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์

### คุณลักษณะของผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงที่พึงประสงค์ ได้แก่

1. ผู้นำมีความรู้ด้านวิชาการ ระเบียบปฏิบัติต่างๆ สามารถกำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ วางแผนกลยุทธ์ และถ่ายทอดสื่อสารที่ดีแนวคิดที่จะนำโรงเรียนสู่คุณภาพ และความร่วมมือจากบุคลากรในองค์กร และมีคุณธรรมจริยธรรม
2. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านเทคโนโลยี คุณภาพ นวัตกรรม
3. ผู้นำคิดนอกกรอบ มีความตั้งใจที่จะเปลี่ยน ซึ่งในสังคมไทยในการคิดที่จะคิดนอกกรอบเป็นเรื่องที่ยุ่งยาก เช่น กระบวนการ PDCA เราควรที่จะคิดนอกกรอบในทฤษฎีต่างๆ การเปลี่ยนแปลงเราต้องยอมรับซึ่งกันและกัน ต้องอยู่ในระดับเดียวกัน ดานทัศนคติ ความรู้ที่ตรงกัน ผู้นำการเปลี่ยนแปลงไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บริหาร ระดับใดก็ได้ การเปลี่ยนแปลงจึงมาจากความภาคภูมิใจ และได้ความรู้ต่างๆ ไม่กลัว และการคิดนอกกรอบจะเป็นการเปลี่ยนแปลงได้
4. ผู้นำกล้าสร้างองค์ความรู้ของตัวเองด้วยเหตุและผล เห็นแย้ง แตกต่างด้านความคิด แจกแจงด้วยเหตุผล คุณภาพตามที่เรากำหนด
5. ผู้บริหารความขัดแย้งได้ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และรับฟังความคิดเห็นให้มากขึ้น ไม่เอาความคิดตัวเองเป็นใหญ่ กล้าตัดสินใจในสิ่งถูกต้อง
6. ผู้นำสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ร่วมงานเกิดความเชื่อมั่น การเปลี่ยนแปลงก็จะเกิดความสำเร็จ トラบไตผู้อื่นไม่เชื่อมั่นเราก็ไม่สามารถนำพาองค์กรได้