

ผู้หญิง...ไม่เหมาะกับอาชีพไอทีและเทคโนโลยีจริงหรือ ?

นำเสนอเมื่อ : 18 ก.ค. 2552

ผู้หญิง...ไม่เหมาะกับอาชีพไอทีและเทคโนโลยีจริงหรือ  
อ ?

ผลวิจัยพบว่า ผู้หญิงที่ทำงานด้านไอทีและเทคโนโลยีตัดสินใจลาออกจากรางานกว่าครึ่ง และส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับหัวหน้าด้วย

กรุงเทพฯธุรกิจ ออนไลน์ : Harvard Business Review ได้เปิดเผยผลวิจัยล่าสุดพบว่า ผู้หญิงที่ทำงานด้านไอทีและเทคโนโลยีในสหรัฐอเมริกาและบริษัทใหญ่ๆ ในหลายประเทศทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นออสเตรเลีย จีน อินเดีย และรัสเซีย ตัดสินใจลาออกจากรางานกว่าครึ่ง ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 35-40 ปี เทานั้นยังไม่พอ ผลสำรวจยังระบุว่าผู้หญิงกว่า 40% ที่ทำงานในสาขานี้อยู่ในระดับหัวหน้าคนเดียว

สาเหตุที่เป็นเช่นนั้น ไม่ใช่เพราะผู้หญิงต้องออกไปดูแลลูกหรือครอบครัวอย่างที่หลายคนคิด แต่ปัญหาใหญ่ที่สุดก็คือ การคุกคามทางเพศจากเพื่อนร่วมงานนั่นเอง ซึ่งผลสำรวจพบว่า ผู้หญิงในสาขาอาชีพนี้กว่า 60% เคยมีประสบการณ์ถูกคุกคามทางเพศมาแล้วทั้งนั้น

ปัญหารองลงมาคือ ความโดดเดี่ยวในการทำงาน เพราะสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมักจะมีผู้ร่วมงานเป็นผู้ชาย ทำให้ผู้หญิงในสาขาอาชีพนี้ไม่มีต้นแบบ ไม่มีคู่มือ หรือไม่มีที่ปรึกษาที่เขาใจเธอดีพอ ซึ่งงานบางอย่างอาจเธออาจเป็นผู้หญิงคนเดียวในทีม หรือเป็นหัวหน้าของลูกน้องผู้ชาย หากลูกน้องไม่ให้ความนับถือ ก็จะทำให้เกิดแรงกดดันต่อการทำงานได้ง่าย

ปัญหาถัดมาคือ การทำงานในที่เสี่ยงภัยหรือภาวะฉุกเฉินสำหรับผู้หญิงนั้น มักไม่เป็นที่ยอมรับของหัวหน้างาน เช่น ภาระบบไอทีที่สาขาย่อยในอีกเมืองหนึ่งเกิดล่มในกลางดึก หากเป็นผู้ชายก็สามารถขึ้นเครื่องบินไปได้ในทันที อาจจะปลุกปล้ำอยู่ที่นั่นสัก 2-3 วันเพื่อแก้ปัญหาให้ลุล่วง และถลนกลับบ้าน เพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้าก็อาจจะให้โอกาสแก้ตัวอีกครั้ง แต่ถาเป็นผู้หญิงก็ค่อนข้างลำบากในการเดินทาง และหัวหน้างานมักไม่ให้ออกไปแก้ตัวอีกครั้งหากถลนแล้ว แต่มักจะส่งผู้ชายไปทำแทน เป็นต้น

สุดท้ายคือ ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน โดยในสาขาอาชีพนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 71 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือวันละประมาณ 12-14 ชั่วโมงเลยทีเดียว ซึ่งไม่เหมาะเอาจริงๆ กับผู้หญิงในวัย 35-40 ปี ที่มักจะมีลูกและภาระทางครอบครัวที่ต้องดูแลมากขึ้น

คำถามคือหนทางแก้ปัญหาคืออะไร วิธีแก้ปัญหาก็ได้ผลค่อนข้างดีคือ บริษัทควรหาที่ปรึกษาให้แกผู้หญิงที่ทำงานด้านนี้โดยเฉพาะ หรืออาจจะตั้งชมรมพนักงานผู้หญิงขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน หรืออาจใช้เทคโนโลยีเขาช่วย เช่น บริษัท Cisco ซึ่งให้พนักงานผู้หญิงในอินเดีย สามารถปรึกษาพนักงานหญิงอาวุโสในซานโฮเซผ่านทางวิดีโอคอนเฟอร์เรนซ์

บริษัทด้านไอทีและเทคโนโลยีในเมืองไทยเองก็ควรริบสำรวจดูว่า พนักงานผู้หญิงในระดับสูงขึ้นไปนั้นมีปัญหาถูกกดดันในอาชีพหรือไม่ มีจะนั้นในระยะยาวแล้ว บริษัทเหล่านี้ควรจะให้มีแต่ผู้ชายทำงานกันหมดก็เป็นได้...ขาดความหลากหลายทางชีวภาพอย่างแรง!  
ขอบคุณข้อมูลดีคะ : สนุกดอทคอม

[Post A Comment](#) :: [Send to a Friend](#)

