

ไม่เห็นความสำคัญ , ไม่มีความหมาย" ตรงกับสำนวนไทย...หัวหลักหัวตอ

นำเสนอเมื่อ : 26 พ.ค. 2552

หัวหลักหัวตอ

สำนวนไทยตรงกับความหมายว่า "ไม่เห็นความสำคัญ , ไม่มีความหมาย"

วันนี้มีเพื่อนคนหนึ่งมาปรึกษา เกี่ยวกับเรื่องงานของเขา
ซึ่งทำให้เขาค่อนข้างลำบากใจ เพราะทำงานอยู่กับเจ้านายที่ไม่ถูกกัน
แล้วตนเองเป็นลูกน้อง นายสั่งให้ทำอะไรก็ต้องทำตามคำสั่ง
สั่งข้ามหัวกันก็มี ทั้ง ๆ ที่ไม่ใช่เจ้านายโดยตรง

เออวะ! คำว่า "หัวหลักหัวตอ" นี้ ไม่นึกว่าจะได้เห็น
ก็ได้เห็น ทำงานข้ามหัวกันไปมา ลูกน้องก็หันซ้ายที่ขวาที่
แล้วลูกน้องจะทำงานให้องค์กร หรือให้เจ้านายคนไหนดีนะ?
น่าคิดนะคะ เราเป็นลูกน้องก็คงต้องทำตามคำสั่งเจ้านาย
แต่เมื่อเห็นเจ้านายแต่ละท่าน สั่งไม่เหมือนกัน ทำไม่เหมือนกัน

ในฐานะลูกน้องก็คงต้องทำงานลำบากใจเป็นธรรมดา
เพราะ การเป็นเจ้านายสามารถใช้ "อำนาจ" ในการแสดงบารมี
แสดงอำนาจได้หลายรูปแบบ แล้วแต่ความสามารถของเจ้านายแต่ละคน
ซึ่งไม่สามารถลอกเลียนแบบได้! ^__^
แต่ที่สำคัญ คงไม่พ้น เป็นขี้ปากของลูกน้องเป็นธรรมดา!
อยู่ที่ว่า เจ้านายจะแสดงพฤติกรรม อยากให้ลูกน้องสรรเสริญเขาแบบไหนและขนาดไหน!

เรา ๆ ในฐานะที่เป็น ลูกน้องที่ได้รับเงินเดือนจากองค์กร

ทำให้นึกถึงกระแสพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ทรงตรัสเอาไว้ว่า

"ถ้าเจ้านายไม่ดี เราไม่จำเป็นต้องไปให้ร้าย และว่าเขา...แต่ให้เราลาออกจากงานนั้นซะ"

ขอให้เป็นการเรียนรู้ไปว่า...สิ่งไม่ดี จากเจ้านายคนนั้น...ในกายภาคหน้า เมื่อเรามีลูกน้อง

เป็นของเราเอง เราจะไม่ทำอย่างนั้นเด็ดขาด...**เพราะการเรียนรู้...เราสามารถเลียนแบบอย่างสิ่งดี ๆ**

และเรียนรู้ข้อผิดพลาดที่ไม่ดี เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างตามได้"

สงสารเพื่อนคนนั้นของดิฉันจัง....

เมื่อดิฉันได้อ่านกระแสพระราชดำรัสแล้ว ทำให้ตนเองคิดว่า

พฤติกรรมของมนุษย์ทำงาน ส่งผลกระทบต่อองค์กรเป็นอย่างมาก

องค์กรจะเข้มแข็งได้ ต้องการมนุษย์ที่มีคุณธรรมในการเป็นผู้นำ!

ค่อนข้างสูง ถ้าจะเปรียบให้กับนิทานไทย ดิฉันคงจะเปรียบให้เป็น เรื่อง "แม่ปู กับลูกปู"

ก็คงไม่ผิดนัก! แล้วก็เกิดการเลียนแบบ ลอกแบบพฤติกรรมของคนในองค์กร

เป็นพฤติกรรมจากรุ่นสู่รุ่น

หากเห็นการคอร์รัปชัน เป็นสิ่งที่เป็นปกติในองค์กร เพราะเป็นสิ่งที่ถ่ายทอดพฤติกรรม

จากรุ่นสู่รุ่น คนที่สามารถทำงานในองค์กรนั้นได้อย่างมีความสุข

ก็จะต้องมีอะไรที่คล้ายกัน ถึงสามารถทำงานร่วมกันได้

ยกตัวอย่างเช่น ก็เหมือนกับประชาชนได้เห็นพฤติกรรมของ "ตำรวจ" บางคน

จากตำรวจไม่กี่คน แต่ได้เห็นพฤติกรรม(ไม่ดี) นั้นบ่อย ๆ เช่น

ตำรวจบางคน ชอบไถเงินประชาชน ก็ถูกเหมารวมว่า "ไอ้พวกนี้ เป็นแบบนี้ี่เอง"

แล้วก็เกิดอคติขึ้นในใจ เมื่อเกิดอคติขึ้นมาแล้ว จะให้ลบภาพอย่างไร

ก็คงไม่สามารถลบได้หมด

ก็เหมือนกับพ่อแม่เด็ก ปากสอนให้มันดี

แต่พฤติกรรม หรือการกระทำแสดงให้เห็นในทางตรงกันข้าม

แล้วคิดดูสิว่า ลูกควรจะออกมาเหมือนอะไร? องค์กรจะออกมาในรูปแบบใด?

คิดเล่น ๆ ก็แล้วกันคะ ออิ ^_^