

## อยากรู้คนเหมาะกับงาน...มาเลือกวิธีการทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งแบบ ฮา ๆ

นำเสนอเมื่อ : 14 พ.ค. 2552

รู้เขารู้เรา รู้เขารู้นาย สบายแปดอย่าง

**อยากรู้ว่าพนักงานของคุณเหมาะกับตำแหน่งใดกันแน่ ลองทดสอบดังนี้**

1. วางอิฐ 400 ก้อนไว้ในห้อง
2. พาพนักงานเข้าไปในห้องๆ นั้น แล้วปิดประตูและหน้าต่าง
3. ปล่อยให้ไว้อย่างนั้น 6 ชั่วโมง
4. ดูผลตามด้านล่าง:

**ผลการประเมิน(อาจ) เป็นดังนี้**

- \* ถ้านับอิฐยังไม่เสร็จ ให้เอาไปไว้ฝ่ายบัญชี
- \* ถ้านับอิฐเสร็จและกำลังนับซ้ำ ให้เอาไปไว้ฝ่ายตรวจสอบ
- \* ถ้าทำก่ออิฐรกเต็มไปหมด ให้เอาไปไว้ฝ่ายวิศวกรรม
- \* ถ้าเรียงอิฐโดยวางแปลกๆ ดูไม่รู้เรื่อง ให้เอาไปไว้ฝ่ายวางแผน
- \* ถ้ากำลังเอาอิฐเขวี้ยงกัน ให้เอาไปไว้ฝ่ายปฏิบัติการ
- \* ถ้ากำลังหลับ ให้เอาไปไว้ฝ่ายรักษาความปลอดภัย

- \* ถ้าทำอิฐพัง หรือแตก ให้เอาไปไว้ฝ่ายสารสนเทศ
- \* ถ้านั่งซีเกียจ ไม่ทำอะไร ให้เอาไปไว้ฝ่าย Hr
- \* ถ้าบอกว่ากำลังคิดถึงวิธีการเรียงใหม่ๆ และต้องการอิฐเพิ่ม แต่อิฐยังกองอยู่แบบเดิม  
ให้ เอาไปไว้ฝ่ายขาย
- \* ถ้าคิดแต่จะออกไปนอกห้อง ให้เอาไปไว้ฝ่ายมาเก็ตติ้ง
- \* ถ้าเอาแต่เหม่อลอยออกไปนอกห้อง ให้เอาไปไว้ฝ่ายวางแผนกลยุทธ์

\* ถ้าเอาแต่คุยกัน แต่อิฐไม่ขยับเลยสักก้อน ก็ให้แสดงความยินดีกับ(พวก)เขา  
เราคนพบ(เหล่า)ผู้บริหารแล้ว ไชโย (หยอกเอ็น ไห้เขินเล่น )

ขอบคุณ คุณnong 2001 <http://blog.spu.ac.th/nong2001/2009/05/13/entry-1>