

แนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๙๘๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่ ก.ค.ศ. อนุมัติจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) มีประสิทธิภาพ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จึงจัดสรรอัตราว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ สพท. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้ สพท. ดำเนินการตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

๑.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรคืน

ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ก) หากพบว่ามียาละเอียดคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาทราบ โดยให้นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร แล้วรายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้

๑.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถูกตัดโอนตำแหน่งไปที่อื่น (สพท. ต้นทาง)

๑.๒.๑ ให้ สพท. ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ก) หากพบว่ามียาละเอียดคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง แล้วนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตรา (สพท. ปลายทาง) ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ สพท. ปลายทาง และ สพฐ. ทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน แล้วเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

กรณี สพท. มีเหตุผลความจำเป็นต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งที่จะตัดโอนไปให้ สพท. ปลายทาง ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ

๑.๒.๒ แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้ สพท. ปลายทาง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๑.๒.๓ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติอนุมัติ

๑.๓ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม (สพท. ปลายทาง)

๑.๓.๑ ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทาง ให้ถูกต้องตรงกันเกี่ยวกับอัตราว่างที่จะรับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๑.๓.๒ เมื่อได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทางแล้วให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร แล้วเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือจาก สพท. ต้นทาง

๑.๓.๓ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ต้นทาง ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งกำหนดตำแหน่ง

๑.๓.๔ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒.๑ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรคืน

๒.๑.๑ ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ข) หากพบว่า มีรายละเอียดคลาดเคลื่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมีได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือหากมีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

๒.๑.๒ นำตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนกำหนดเงื่อนไขให้ดำเนินการไว้ ให้ตรวจสอบเงื่อนไขและกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขการจัดสรรคืนและเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรคืนมิได้กำหนดเงื่อนไขให้ดำเนินการไว้ ให้นำไปกำหนดเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น

การกำหนดเป็นตำแหน่งอื่นที่ว่างไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลัง **ต้องมีใช้ตำแหน่งในกรณีการฟื้นอัตราว่าง**ที่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๘๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ **และไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล**

๒.๑.๓ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติ และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้

๒.๑.๔ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่งกำหนดตำแหน่ง

๒.๑.๕ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒.๒ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาถูกตัดโอนตำแหน่งไปที่อื่น (สพท. ต้นทาง)

๒.๒.๑ ตรวจสอบตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ (ข) หากพบว่า มีรายละเอียดคลาดเคลื่อน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือแต่งตั้งเลื่อนไหลแล้วยังมีได้รายงาน สพฐ. ให้เปลี่ยนตำแหน่งตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหล หรือหากมีรายละเอียดเปลี่ยนแปลงไปจากข้อเท็จจริง ให้แก้ไขให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง

กรณีตำแหน่งที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือเป็นตำแหน่งสำคัญจำเป็นต่อการดำเนินงาน ให้ สพท. ดำเนินการแต่งตั้งเลื่อนไหลบุคคลมาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งสำคัญจำเป็นนั้นก่อน แล้วจึงนำตำแหน่งว่างสุดท้ายจากการแต่งตั้งเลื่อนไหลมาเปลี่ยนเป็นตำแหน่งที่จะตัดโอนไป สพท. ปลายทาง

กรณีตำแหน่งที่ถูกตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามบัญชีจัดสรรฯ เป็นตำแหน่งที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไขนั้นก่อน

กรณี สพท. ประสงค์จะเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งที่จะตัดโอนไป สพท. ปลายทาง ให้ดำเนินการได้โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติ

๒.๒.๒ นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปให้ สพท. ที่ได้รับจัดสรรอัตรา (สพท. ปลายทาง) ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ สพท. ปลายทาง และ สพฐ. ทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน แล้วเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๒.๓ แจ้งมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้ สพท. ปลายทาง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๒.๒.๔ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มีมติอนุมัติ

๒.๓ กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับจัดสรรอัตราเพิ่ม (สพท. ปลายทาง)

๒.๓.๑ ประสานการดำเนินงานกับ สพท. ต้นทาง ให้ถูกต้องตรงกันเกี่ยวกับอัตราว่างที่จะรับตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังไม่ได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทาง ให้ทวงถามจาก สพท. ต้นทาง และแจ้ง สพฐ. ทราบโดยเร็ว

๒.๓.๒ เมื่อได้รับแจ้งจาก สพท. ต้นทางแล้ว ให้นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จาก สพท. ต้นทาง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามความสำคัญจำเป็น และตามจำนวนตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

การกำหนดตำแหน่ง ต้องกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งว่างไม่มีอัตราเงินเดือน ตามกรอบอัตรากำลังซึ่งมิใช่กรณีการฟื้นฟูอัตราว่าง ที่ต้องขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (ตารางค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งตามแนบ)

กรณีไม่สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือไม่มีตำแหน่งว่าง ไม่มีอัตราเงินเดือนตามกรอบอัตรากำลังรองรับการกำหนดตำแหน่ง ให้แจ้ง สพฐ. เพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรกำหนดเงื่อนไขให้ส่งคืนอัตราพนักงานราชการหรืออัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เมื่อมีอัตราพนักงานราชการในสำนักงานว่างลง หรืออัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลนว่างลง ให้ สพท. รายงาน ส่งคืนอัตราว่างดังกล่าวให้ สพฐ. ทันทันที ตามประเภทและจำนวนที่กำหนดไว้ตามเงื่อนไขการจัดสรร

๒.๓.๓ นำตำแหน่งที่ได้รับตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนจาก สพท. ต้นทาง เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษา พิจารณาอนุมัติกำหนดตำแหน่ง และเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งการกำหนดตำแหน่ง หรือการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือจาก สพท. ต้นทาง

๒.๓.๔ จัดส่งสำเนาคำสั่งพร้อมสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ไปให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพท. ต้นทาง ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

๒.๓.๕ รายงาน สพฐ. ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมสำเนาคำสั่งและสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติอนุมัติ

๓. การใช้ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร

๓.๑ การใช้อัตราว่างที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือนี้ ให้ใช้ได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะต้องนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓.๒ เมื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว ให้รายงานสำนักงานงบประมาณเพื่อทราบภายใน ๓๐ วัน ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ พร้อมสำเนาแจ้ง สพฐ. ด้วย

๔. การรายงานผลการดำเนินงานหรือแจ้งข้อมูลไป สพฐ.

ให้รายงานตามแบบรายงานที่กำหนด (ถ้ามี) พร้อมแนบสำเนามติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและสำเนาคำสั่งฯ (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และส่งไฟล์ข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบไฟล์ excel มาทาง e-mail : plan38hr@gmail.com อีกทางหนึ่ง

สอบถามเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเจ้าพนักงานและระดับตำแหน่ง

หน่วย : บาท/เดือน

ประเภท	ระดับ	ค่ากึ่งกลาง เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ค่าครองชีพ	ค่ารักษา พยาบาล	รถประจำ ตำแหน่ง	เงินสมทบ/ ชดเชย กบช.	บำนาญ บำนาญ	สวัสดิการ อื่น ๆ	รวม (พิเศษ)	เงินเพิ่ม*	รวม ทั้งสิ้น
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑,๘๘๕			๑,๑๕๐		๕๙๙	๑,๑๙๙	๕๙๙	๑๕,๕๔๐	๙,๙๙๙	๒๕,๕๓๙
	ชำนาญงาน	๒๒,๗๐๕			๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๒๗๑	๑,๑๙๙	๒๘,๕๒๕	๙,๙๙๙	๓๘,๕๒๔
	อาวุโส	๒๖,๖๒๐			๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๖๖๒	๑,๑๙๙	๓๓,๑๐๐	๙,๙๙๙	๔๓,๐๙๙
	อาวุโส**	๓๒,๖๒๐			๑,๑๕๐		๑,๖๓๑	๓,๒๖๒	๑,๖๓๑	๔๐,๓๐๐	๙,๙๙๙	๕๐,๒๙๙
	ทักษะพิเศษ	๕๕,๔๙๐	๙,๙๐๐		๑,๑๕๐		๒,๗๗๕	๕,๕๔๙	๒,๗๗๕	๘๗,๕๔๐	๙,๙๙๙	๙๗,๕๓๙
	ปฏิบัติการ	๑๖,๓๙๕			๑,๑๕๐		๘๒๐	๑,๖๔๐	๘๒๐	๒๐,๘๓๐	๙,๙๙๙	๓๐,๘๒๙
วิชาการ	ชำนาญการ	๒๗,๓๔๐			๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๗๓๔	๑,๑๙๙	๓๓,๙๖๐	๙,๙๙๙	๔๓,๙๕๙
	ชำนาญการ***	๒๗,๓๔๐	๓,๕๐๐		๑,๑๕๐		๑,๑๙๙	๒,๗๓๔	๑,๑๙๙	๓๗,๙๖๐	๙,๙๙๙	๔๗,๙๕๙
	ชำนาญการพิเศษ	๓๗,๖๑๐		๓,๕๐๐	๑,๑๕๐		๑,๖๘๑	๓,๗๖๑	๑,๖๘๑	๔๙,๗๙๐	๙,๙๙๙	๕๙,๗๘๙
	ชำนาญการพิเศษ**	๓๗,๖๑๐	๕,๖๐๐		๑,๑๕๐		๑,๖๘๑	๓,๗๖๑	๑,๖๘๑	๕๗,๙๙๐	๙,๙๙๙	๖๗,๙๘๙
	เชี่ยวชาญ	๔๗,๐๘๐	๙,๙๐๐		๑,๑๕๐		๒,๓๕๔	๔,๗๐๘	๒,๓๕๔	๖๗,๕๔๐	๙,๙๙๙	๗๗,๕๓๙
	ทรงคุณวุฒิ**	๕๖,๘๘๕	๑๕,๖๐๐		๑,๑๕๐		๒,๗๘๔	๕,๕๖๙	๒,๗๘๔	๘๙,๑๘๐	๙,๙๙๙	๙๙,๑๗๙
อำนวยการ	ต้น	๕๖,๘๘๕	๑๕,๖๐๐		๑,๑๕๐		๒,๗๘๔	๕,๕๖๙	๒,๗๘๔	๑๐๐,๕๓๐	๙,๙๙๙	๑๑๐,๕๒๙
	สูง	๔๘,๔๐๕	๑๐,๐๐๐		๑,๑๕๐		๒,๐๑๙	๔,๐๓๘	๒,๐๑๙	๖๐,๘๓๐	๙,๙๙๙	๗๐,๘๒๙
	ต้น	๕๙,๓๕๐	๑๐,๐๐๐		๑,๑๕๐		๒,๕๖๘	๕,๙๓๕	๒,๕๖๘	๗๙,๖๘๐	๙,๙๙๙	๘๙,๖๗๙
บริหาร	สูง	๖๓,๐๙๕	๑๔,๕๐๐		๑,๑๕๐		๓,๑๕๕	๖,๓๑๐	๓,๑๕๕	๘๗,๖๗๐	๙,๙๙๙	๙๗,๖๖๙
	สูง	๖๓,๐๙๕	๒๑,๐๐๐		๑,๑๕๐		๓,๑๕๕	๖,๓๑๐	๓,๑๕๕	๙๕,๘๗๐	๙,๙๙๙	๑๐๕,๘๖๙
	สูง	๖๓,๐๙๕	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๑๕๐		๓,๑๕๕	๖,๓๑๐	๓,๑๕๕	๑๑๕,๘๗๐	๙,๙๙๙	๑๒๕,๘๖๙

หมายเหตุ : * กรณีเป็นตำแหน่งที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ในการคำนวณค่าตอบแทนเฉลี่ยให้รวมเงินเพิ่มดังกล่าวด้วย

** กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่ง

*** กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

หมายเหตุ : ๑. นิตกร ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยตาม ***

๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยระดับชำนาญการ + ๓,๐๐๐

๓. นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยระดับชำนาญการพิเศษ + ๔,๐๐๐