

การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตรাজาง (ตำแหน่งครูผู้สอน)

นำเสนอเมื่อ : 12 ธ.ค. 2562

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 7399 การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พนักงานราชการ และอัตรাজาง (ตำแหน่งครูผู้สอน)

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๓๓๓๙๙



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตราร้าง (ตำแหน่งครูผู้สอน)
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๗๗๒
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๑๒๘
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชี ๑ บัญชีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชี ๒ บัญชีการเกลี้ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และอัตราร้าง (ตำแหน่งครูผู้สอน)	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชี ๓ บัญชีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชี ๔ บัญชีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ได้จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำไปจัดสรรให้
สถานศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการของ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ
และอัตราร้าง (ตำแหน่งครูผู้สอน) ในสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงขอให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. เกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ตำแหน่งว่างและ
ตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษา ภายในจังหวัดเดียวกัน
พร้อมจัดทำรายละเอียดลงในบัญชี ๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. เกลี้ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และอัตราร้าง (ตำแหน่งครูผู้สอน) จากสถานศึกษาที่มี
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยัง
สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด ภายในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน พร้อมจัดทำรายละเอียดลงในบัญชี ๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๓. เมื่อดำเนิน...

๓. เมื่อดำเนินการเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว หากยังมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลสถานศึกษา ลงในแบบบัญชี ๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมชี้แจงเหตุผลว่าเหตุใดจึงไม่สามารถดำเนินการเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาดังกล่าวได้ หรือหากยังมีสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ที่อยู่ในเงื่อนไขการขอรับการจัดสรรคืนอัตรากะชั้นอายุราชการ ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด ให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลสถานศึกษาดังกล่าว ลงในแบบบัญชี ๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรอัตรากำล้างเพิ่มเติมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต่อไป

๔. ให้ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓)

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการและจัดทำรายละเอียดถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ และทางอีเมล plankruks@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำล้าง
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘

ดาวนโหลดไฟล์แนบ

- [เกลี้ยอัตรากำล้างครู พรก และอัตรากำล้าง](#)
- [แบบรายงานเกลี้ย](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ