

มาจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรในองค์กรกัน

🕒 **นำเสนอเมื่อ** 16 ก.ค. 2562

องค์กรจะประสบความสำเร็จไม่ได้เลยถ้าหากไม่มีบุคลากรที่มีคุณภาพการลงทุนกับบุคลากรจึงเป็นการลงทุนที่คุ้มค่า แต่หากการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลายๆครั้งกลับไม่ได้ผลลัพธ์ที่คุ้มค่ากับงบที่เสียไปอย่างที่ควรจะเป็น นั่นก็เป็นเพราะ **โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร** นั้นๆไม่ได้มีการออกแบบวางแผนที่ดีมากพอจึงไม่สามารถตอบโจทย์ให้แก่บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ดังนั้นโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดีและให้ผลพลตามต้องการได้จริงนั้นควรมีลักษณะดังต่อไปนี้

สิ่งแรกที่ต้องมีเพื่อให้การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประสบผลลุล่วงตามเป้าหมายก็คือผู้ฝึกอบรมที่มีความตั้งใจจะพัฒนาบุคลากรจริงๆการมีผู้ฝึกที่มีเป้าหมายชัดเจนเอาจริงเอาจังกับโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรจะทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมพัฒนาตัวเองได้ดียิ่งขึ้นเนื่องจากเห็นความตั้งใจของผู้ฝึกนั่นเอง

หัวใจหลักของการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคือการทำให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาความสามารถของตนเองซึ่งถ้าหากจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จัดขึ้นไม่สามารถทำให้ตรงนี้เกิดขึ้นได้กับบุคลากรที่เข้าร่วมก็จะทำให้การฝึกอบรมไม่ได้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการเนื่องจากผู้เข้าร่วมก็เขอาบรมไปเฉยๆเท่านั้นไม่ได้มีจุดประสงค์ที่จะพัฒนาทักษะของตัวเองจริงๆ

อีกจุดสำคัญในการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรก็คือไม่ควรมีรูปแบบตายตัวอีกต่อไปโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรแบบที่จัดกันมาตั้งแต่ในสมัยก่อนนั้นมักจะค่อนข้างจำเจและไม่ช่วยให้บุคลากรแต่ละคนที่มีความแตกต่างกันได้หาความสามารถที่เป็นของตัวเองจริงๆจึงเป็นอีกเหตุผลให้โครงการอบรมที่จัดขึ้นไม่ได้ผลตามต้องการเนื่องจากบุคลากรแต่ละคนนั้นมีลักษณะและความสามารถที่ไม่เหมือนกันเราจึงไม่ควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งหวังจะฝึกให้บุคลากรทุกคนมีทักษะเหมือนกันไปหมดแต่ควรส่งเสริมให้ทุกคนหาความสามารถและทักษะที่ตนเองทำได้ดีที่สุดมากกว่า

นอกจากนี้แล้วโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดีควรมีความยืดหยุ่นและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรมเช่นการจัดกิจกรรมที่ใหญ่เขอาบรมได้มีส่วนร่วมในการคิดและทำมากกว่าจะเป็นการบรรยายเพียงอย่างเดียวเนื่องจากเมื่อบุคลากรได้ลงมือทำกิจกรรมต่างๆจะเป็นการนำความรู้และทักษะมาประยุกต์ใช้จริงๆทำให้ได้ประเมินตัวเองไปตัวสวนผู้ฝึกอบรมก็สามารถประเมินบุคลากรแต่ละรายได้เช่นกันผานการทำกิจกรรมทำให้สามารถปรับเปลี่ยนเนื้อหาของการอบรมให้เข้ากับเขอาบรมส่วนใหญ่ได้มากขึ้นและเป็นการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพขึ้นนั่นเอง

เมื่อแต่ละองค์กรสามารถจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรได้ตอบโจทย์กับแต่ละบุคลากรและมีลักษณะอย่างทีกลาวไวข้างต้นแล้วก็จะสามารถทำให้บุคลากรมีทักษะมีความสามารถที่จำเป็นต่อการทำงานจึงสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและจะส่งผลดีต่อองค์กรนั่นเองดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างไม่มีสะดุดและเพื่อประโยชน์ของบุคลากรองค์กรทั้งหลายควรจะมีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ