

---

## ខ្សោយទំនាក់ទំនងតាមការបង្កើតរាជរដ្ឋាភិបាល 63 ឆ្នាំ (តាមការបង្កើតរាជរដ្ឋាភិបាល 63 ឆ្នាំ នៅថ្ងៃទី 1 មីនាំ ឆ្នាំ 2562)

ដំឡើងនៅថ្ងៃទី : 3 មីនាំ ឆ្នាំ 2562

ទូទៅនៃការបង្កើតរាជរដ្ឋាភិបាល 63 ឆ្នាំ

\*\*\*ខ្សោយទំនាក់ទំនងតាមការបង្កើតរាជរដ្ឋាភិបាល 63 ឆ្នាំ នៅថ្ងៃទី 1 មីនាំ ឆ្នាំ 2562 Update



ข่าว



สำนักงาน ก.พ.

Office of the Civil Service Commission

งานการสื่อสารองค์กร สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๐๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๙๘ E-mail: cc@ocsc.go.th

## ความคืบหน้าเรื่องการขยายอายุเกษียณ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขยายอายุเกษียณของข้าราชการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม โดยที่ผ่านมาได้แจ้งความคืบหน้าของการดำเนินการ เป็นระยะมาโดยลำดับนั้น ขอเรียนว่า ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้นำข้อเสนอแนวทาง การปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ เสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เพื่อรับทราบ ความคืบหน้า รวมทั้งได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอีกหลายประการ สรุปได้ดังนี้

(๑) นำเสนอ ก.พ. รับทราบผลการหารือร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวทางดำเนินการขยายอายุเกษียณของข้าราชการ จัดเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งผู้แทนจาก ๑๖ หน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประชุม อาทิ ทหาร ตำรวจ ครุและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับแนวทางการขยายอายุเกษียณตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ อย่างไรก็ดี ยังมีประเด็นที่ต้องศึกษารายละเอียดของแนวทางการดำเนินการ เนื่องจากข้าราชการแต่ละประเภท มีภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและการเกษียณอายุของตนเองที่ต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไข ให้สอดคล้องกัน รวมทั้งต้องมีการประมาณการค่าใช้จ่ายในการขยายอายุเกษียณของข้าราชการแต่ละประเภท และศึกษารูปแบบสิทธิประโยชน์และสวัสดิการหลังการเกษียณอายุด้วย

(๒) จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุตามลักษณะงาน จำนวน ๕ ครั้ง โดยจัดในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง (เมื่อวันที่ ๑๙ และวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒) และในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ครั้ง (เมื่อวันที่ ๑ วันที่ ๗ และวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) โดยมี ข้าราชการซึ่งเป็นผู้แทนจาก ๙๙ สายงาน จำนวนรวม ๒๕๖ คน เข้าร่วมประชุม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การรับฟัง ความคิดเห็นเป็นไปอย่างกว้างขวางและทั่วถึง รวมทั้งมีกลุ่มตัวอย่างที่ครอบคลุม สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุตามลักษณะงานเพิ่มเติมโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ ซึ่ง คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ และจะได้นำผลการสำรวจดังกล่าวมาประกอบ การพิจารณาปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการต่อไป

(๓) เตรียมความพร้อมกำลังคนภาครัฐเข้าสู่สังคมสูงอายุ นอกเหนือจากการขยายอายุ เกษียณ เพื่อพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ (Active Aging) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีแผนจะจัดการพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนภาครัฐเข้าสู่สังคมสูงอายุ จำนวน ๖ หลักสูตรโดยในช่วง เดือนมีนาคมและเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ได้จัดหลักสูตร “อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย” ให้กับข้าราชการที่ กำลังเกษียณอายุ ไปแล้ว จำนวน ๒ รุ่น รวมประมาณ ๒๐๐ คน และมีแผนจะจัดการอบรมให้กับข้าราชการ กลุ่มเป้าหมายอีก ๕ หลักสูตร ในช่วงระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ประกอบด้วย (๑) เตรียมตัวเตรียมใจไปกับวันข้างหน้า (๒) อุย່อย่างไรให้สามารถหลังเกษียณ (๓) สมดุลชีวิตที่สร้างได้ (๔) บุคลากรยุคใหม่ใส่ใจผู้สูงอายุ และ (๕) ต่างวัยไม่ใช่ปัญหา

(๔) ส่งเสริมโอกาสในการทำงานหลังเกษียณสำหรับข้าราชการที่กำลังจะเกษียณอายุและที่เกษียณอายุไปแล้วแต่ยังมีศักยภาพ โดยอยู่ระหว่างการศึกษาความต้องการในการจ้างงานผู้สูงอายุ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ การจัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของข้าราชการผู้สูงอายุ และการพัฒนาศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน (Job Placement for Seniors) นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ยังได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน “โครงการรวมพลังประชาธิรัฐส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุภาครัฐได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์สร้างคุณค่าและความภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพาและการเดpend ดูของครอบครัว

จึงขอให้ทุกฝ่ายติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการจากช่องทางการประชาสัมพันธ์ ที่เป็นทางการของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเมื่อมีความคืบหน้าหรือมีผลการพิจารณาถึงที่สุดเป็นประการใดแล้ว จะได้นำเรียนเพื่อทราบโดยทั่วกันต่อไป

## ● สาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาแนวทางการขยายอายุเกษียณจากการมาาระยะเวลาหนึ่งแล้ว โดยกำหนดสาระสำคัญให้การขยายหรือปรับปรุงอายุเกษียณและการขยายอายุราชการทำงานเป็นมาตรการเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรภาครัฐทำงานหรือมีอาชีพหลังเกษียณ และการบริหารกำลังคนภาครัฐในช่วงวัยต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

## ● แนวการการขยายอายุเกษียณ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคมกำหนดให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการขยายอายุเกษียณราชการจาก 60 ปี เป็น 63 ปี โดยใช้เวลา 6 ปี คือ 2 ปี ขยาย 1 ปี ซึ่งไม่ครอบคลุมหน่วยงานที่ต้องใช้ศักยภาพทางร่างกาย ทั้งนี้ กำหนดเป้าหมายให้ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกษียณอายุราชการที่ 63 ปี ในปี พ.ศ. 2567

## ● วิธีดำเนินการ

ขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อจัดทำรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การศึกษาเพื่อกำหนดอายุที่ควรเกษียณจากการ (Retire from service) และอายุที่ควรเกษียณจากการ (Retire from job) เพื่อนำไปสู่การจัดทำข้อเสนอต่อไป ทั้งนี้ ปัจจุบันตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบ 60 ปี บางตำแหน่งสามารถรับราชการต่อไปได้อีกไม่เกิน 10 ปี อยู่แล้ว ได้แก่ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และประเภททั่วไประดับอาชีวโสขึ้นไป ในลักษณะงานจำนวน 8 สายงาน โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวงเป็นผู้พิจารณาข้าราชการตามเหตุผลความจำเป็น

ที่มา [สำนักงาน ก.พ.](#)