

สถานี ก.ค.ศ.

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

● นำเสนอเมื่อ 8 พ.ย. 2561

สถานี ก.ค.ศ.

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทุกท่านในสัปดาห์นี้มีข่าวความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาแจ้งให้ทราบซึ่งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

ขอ4ได้กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.

กำหนดตามมาตรา 72 มาประกอบการพิจารณา ก.ค.ศ.

จึงได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป และเพื่อให้การบังคับใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรมจึงขอชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

1. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป และครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน
3. องค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 70 คะแนน และองค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ 30 คะแนน โดยให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
4. ผลการประเมินมี 5 ระดับ ได้แก่ 1) ดีเด่น (ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป) 2) ดีมาก (ร้อยละ 80.00-89.99) 3) ดี (ร้อยละ 70.00-79.99) 4) พอใช้ (ร้อยละ 60.00-69.99) และ 5) ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)
5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการดังนี้
  - 5.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - 5.2 ให้มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยให้พิจารณาจากข้อตกลงของสว่นราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา มาตรฐานและ ภาระงานขั้นต่ำ

และชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

5.3 ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด จากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

5.4 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

โดยในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุงพัฒนา

เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการประเมินประสบความสำเร็จตามข้อตกลง

5.5 ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบและประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 ผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ. [www.otepc.go.th](http://www.otepc.go.th)

ดร.อุษณีย์ ธโนศวรรย์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

เผยแพร่ทางคอลัมน์ “สถานี ก.ค.ศ.” หนังสือพิมพ์มติชน ฉบับวันจันทร์ที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ. วันพฤหัสบดีที่ 8 พฤศจิกายน 2561](http://www.otepc.go.th)