

สถานี ก.ค.ศ. (24 ก.ย. 61) ผลงานสำคัญของ ก.ค.ศ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

● นำเสนอเมื่อ 25 ก.ย. 2561

สถานี ก.ค.ศ. (24 ก.ย. 61)

ผลงานสำคัญของ ก.ค.ศ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน สถานี ก.ค.ศ. ฉบับวันนี้ เป็นฉบับสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จึงขอนำผลงานสำคัญของ ก.ค.ศ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาบอกกล่าวให้ทุกท่านได้รับทราบ ดังนี้

1. กำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 15 เรื่อง (ว 31 – 33/2560 และ ว 1 – 12/2561)
ซึ่งเป็นการปรับระบบการบริหารงานบุคคลที่สำคัญในหลายด้านที่สอดคล้องกับทิศทางการปฏิรูปการศึกษา และนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

1.1 ระบบการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ การสอบบรรจุครูผู้ช่วย ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้ได้ครูเก่ง ครูดี มีศักยภาพมาพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพต่อไป รวมถึงการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในสวนอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ให้มีความยืดหยุ่นและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารอัตรากำลัง รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการโอน การย้าย ผู้สอบแข่งขันได้ ให้มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการคัดเลือกในหลายตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ประเภทอำนวยการ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนการบริหารงานของหน่วยงานการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วย

1.2 ระบบการประเมินวิทยฐานะและการพัฒนาครู ซึ่งได้มีการกำหนดคู่มือการประเมินวิทยฐานะ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 21/2560 คู่มือการรายงานข้อมูล Logbook และได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการดังกล่าว รวม 7 ครั้ง ทั่วประเทศ เพื่อให้การดำเนินการเป็นมาตรฐานเดียวกัน สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการกำหนดหลักเกณฑ์ที่จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

1.3 การเสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา โดยให้ ก.ค.ศ. เป็นหน่วยงานในระดับนโยบาย กระจายอำนาจการปฏิบัติให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

และกำหนดให้มีระบบพิทักษ์คุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

1.4 การดำเนินการเกี่ยวกับคำขออนุมัติต่างๆ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเร่งรัดการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 13/2556 เพื่อให้ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติได้รับการประเมินโดยเร็ว

1.5 การประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล ให้กับ กศจ. ใน 4 ภูมิภาค เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

นอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นนี้ ก.ค.ศ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ยังได้ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอีกหลายประการ โดยให้ความสำคัญกับการสร้างระบบคุณธรรมและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดกับคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ และเนื่องในโอกาสที่กระผมจะเกษียณอายุราชการในบั้นปลายปี พ.ศ. 2561 นี้ ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของ ก.ค.ศ. และสำนักงาน ก.ค.ศ. ด้วยดีตลอดมา สวัสดิ์ครับ

พินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

เผยแพร่ทางคอลัมน์ “สถานี ก.ค.ศ.” หนังสือพิมพ์มติชน ฉบับวันจันทร์ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2561

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ. วันที่ 24 กันยายน 2561](#)