

ไขข้อข้องใจการบริหารงานบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่าน

🕒 นำเสนอเมื่อ 4 เม.ย. 2559

สถานี ก.ค.ศ.

ไขข้อข้องใจการบริหารงานบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่าน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทุกท่าน
นับตั้งแต่ที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ 10/2559 และ คำสั่งที่ 11/2559
ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค โดยกำหนดให้มีศึกษาธิการภาค
ศึกษาธิการจังหวัด และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ซึ่งเรื่องดังกล่าวอยู่ในความสนใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของ
รวมถึงประชาชนทั่วไปจำนวนมาก พูลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเข้าใจต่อสาธารณชนเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี
โดยท่านได้สื่อสารทำความเข้าใจผ่านสื่อมวลชนเป็นระยะ ๆ

สำหรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน
ก.ค.ศ. ได้ตั้งศูนย์ประสานงาน เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจ และรับข้อเสนอนะในเรื่องต่างๆ ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02
280 2835 โดยในสัปดาห์ที่ผ่านมาผู้สนใจสอบถามเรื่องต่าง ๆ เข้ามายังสำนักงาน ก.ค.ศ.
เป็นจำนวนมากในวันนี้จึงนำข้อคำถามนั้นมาบอกกล่าวให้ไตร่ตรองกัน ดังนี้

**1. การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ครั้งที่ 1/2559
และประกาศผลการคัดเลือกแล้วรอการเรียกบรรจุ จะถูกยกเลิกผลการคัดเลือกหรือไม่**

ตอบ ผลการคัดเลือกจะไม่ถูกยกเลิกไป
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถที่จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งต่อไปได้ โดยนำเสนอ กศจ.
พิจารณา แต่ทั้งนี้การคัดเลือกกรณีนี้จะไม่มีสิทธิ์ขึ้นบัญชี เนื่องจากตามหลักเกณฑ์ฯ
มิได้กำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้แต่อย่างใด

**2. ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ตามหลักเกณฑ์ ว 17/2552 ซึ่งได้รับการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ผ่านแล้ว ในการประเมินด้านที่
3 ซึ่งเป็นการประเมินผลงานทางวิชาการ ที่จะต้องส่งให้กรรมการ 3 คน เป็นผู้ประเมิน
จะหยุดชะงักหรือไม่**

ตอบ หาก อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณาและมีมติตั้งกรรมการประเมินไว้ก่อนวันที่ 21 มีนาคม 2559 แล้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการประเมินได้

เมื่อผลการประเมินเป็นประการใดให้นำเสนอ กศจ. พิจารณาและมีมติต่อไป

3. ได้รับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษครบทั้ง 3 ด้านแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องนำเรื่องเขาเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เมื่อไม่มีอ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จะต้องเสนอต่อ กศจ. แต่ขณะนี้ยังไม่มี กศจ. จะทำให้ผลการอนุมัติเลื่อนออกไปหรือไม่

ตอบ การอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากประเมินครั้งเดียวผ่านจะมีผลอนุมัติ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับคำขอและเอกสารผลงานทางวิชาการ ครบถ้วน สมบูรณ์หากกรรมการมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาจะมีผลอนุมัติไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้ว ดังนั้นเมื่อนำเสนอ กศจ. จึงต้องพิจารณาให้มีผลอนุมัติย้อนหลังไม่ก่อนวันที่รับคำขอครบถ้วนสมบูรณ์ในครั้งแรกหรือไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับผลงานที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง การที่ต้องนำเสนอ กศจ. จึงไม่มีผลต่อวันที่อนุมัติ

นอกจากคำถามที่กล่าวแล้ว ในช่วงเปลี่ยนผ่านนี้ เพื่อให้ กศจ. ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขต ควรจัดทำข้อมูลการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ กศจ. ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงานบุคคล ข้อมูลปัญหาการบริหารงานบุคคลที่จำเป็นต้องเร่งรัดดำเนินการเป็นการด่วน ข้อมูลการบริหารงานบุคคลที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลการบริหารงานบุคคลที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาได้มีมติอนุมัติเป็นหลักการ หรือกำหนดแนวปฏิบัติไว้ เป็นต้น

คงช่วยให้ผู้อ่านเกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติได้ในระดับหนึ่งแล้วนะครับ ยังมีข้อคำถามอีกหลายประการ ซึ่งจะได้นำมาตอบให้ท่านผู้อ่านได้ทราบเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

พินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ที่มา : หนังสือพิมพ์มติชน ฉบับวันจันทร์ ที่ 4 เมษายน 2559