

**ว20/2556 เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.**

● **นำเสนอเมื่อ** 24 ต.ค. 2556

ว20/2556 เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖๑๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔  
 (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔  
 (๓) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕  
 (๔) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือน  
แบบบรรจุแบบช่วง สำหรับบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหนังสือเวียน ของ ก.พ. เกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิและการกำหนด  
อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๔) นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง สำหรับบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔ ปัจจัย  
โดยมีรายละเอียดตามตารางกำหนดปัจจัยฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ก่อนที่จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖  
เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กิจเกื้อกูล)  
เลขธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษา  
โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๑๑๐๖

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง  
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

| ปัจจัยที่กำหนด  | สัดส่วนของเงิน<br>ที่จะได้เพิ่ม | หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  |
|---|---------------------------------|--|
| ๑. ผลคะแนนสอบบรรจุ<br>เข้ารับราชการ   | ๒๕%                             | เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกภาควิชา<br>ของการสอบตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ที่กรณีมีส่วนราชการ<br>อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง<br>เป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีมีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้<br>จากส่วนราชการอื่นมาแข่งขันเป็นผู้สอบแข่งขันได้   |
| ๒. ประสบการณ์ในการทำงาน<br>ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง<br>ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง | ๒๕%                             | มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่<br>คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด<br>- ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๕%<br>- ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๐%<br>- ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%   |
| ๓. ภูมิคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้<br>ในระดับเดียวกันมากกว่า<br>๑ คุณวุฒิ    | ๒๕%                             | มีคุณวุฒิปริญญาในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงาน<br>ที่ได้รับแต่งตั้ง<br>- ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%<br>- ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%  |
| ๔. ความรู้ความสามารถ<br>ด้านภาษาต่างประเทศหรือ<br>ภาษาท้องถิ่น              | ๒๕%                             | ๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงาน<br>การศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษายาวี ญ<br>เยอ แล ไทยโคราช มัง เชนหรือ สลาวัง เป็นต้น<br>- ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%<br>- ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%<br>หรือ<br>๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน<br>ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง<br>- ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%<br>- ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%<br>หรือ<br>๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒಿಯ่าอื่น<br>ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันสาขาภาษาต่างประเทศ หรือ<br>๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC<br>หรือคะแนนสอบจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เทียบเท่ากัน<br>และต้องเป็นคะแนนที่มีอยู่การรับรองในวันแรก<br>ที่เปิดให้ยื่นคะแนน<br>สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ<br>- ๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน<br>ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%<br>- ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕%<br>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป<br>- ๒๕๐ คะแนนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน<br>ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐%<br>- ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕% |

ดาวน์โหลดแบบ PDF คลิก

<http://203.146.15.33/images/document/2556/10/v20-56.pdf>